

Rol del CSSL en la promoción de un Sistema de Vigilancia Epidemiológico en el centro de trabajo.

**V ENCUENTRO REGIONAL DE
COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL.**

MARACAY, 04 DE MAYO 2011

Dra. Aismara Borges Romero

**Directora del Centro de estudios en salud
de los Trabajadores. UC. Sede Aragua**



Todo sistema de vigilancia debe estar amparado por el marco legal respectivo de cada estado, en nuestro país la LOPCYMAT lo establece en el artículo 18, N° 23

La Lopcymat, se establecen como atribuciones y facultades del CSSL:

1.- Participar en la elaboración, aprobación, puesta en práctica y evaluación del Programa de Seguridad y Salud en el trabajo (art. 47, N° 1)

Así como la aprobación del Programa (art. 48, N° 1)

SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA (SVE) EN LOS CENTROS DE TRABAJO

Reglamento parcial de la Lopcymat

- Establece que: Los SSST deberán desarrollar y mantener un SVE de accidentes y enfermedades ocupacionales...(art. 34, sección Tercera: De los Sistemas de vigilancia)

- Así como un SV de la Utilización del Tiempo Libre
(art. 36, sección Tercera De los Sistemas de vigilancia)





• **CSSL**



• **SSST**



• **Programa de Seguridad
y Salud en el Trabajo**



EL PROGRAMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



¿QUÉ ES LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA?



- *“Un proceso continuo de recolección y registro de datos, análisis e interpretación de los mismos, que se realiza generalmente utilizando métodos prácticos, uniformes y rápidos, más que super completos o extremadamente exactos”*



¿QUÉ ES LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA?

- *“La observación de tendencias en el tiempo, lugar y características o comportamientos de las y los trabajadores, o cambios que pueden ser observados en el centro de trabajo, los cuales permitan anticipar e implementar una acción apropiada, eficaz para la resolución de uno o más problemas”*



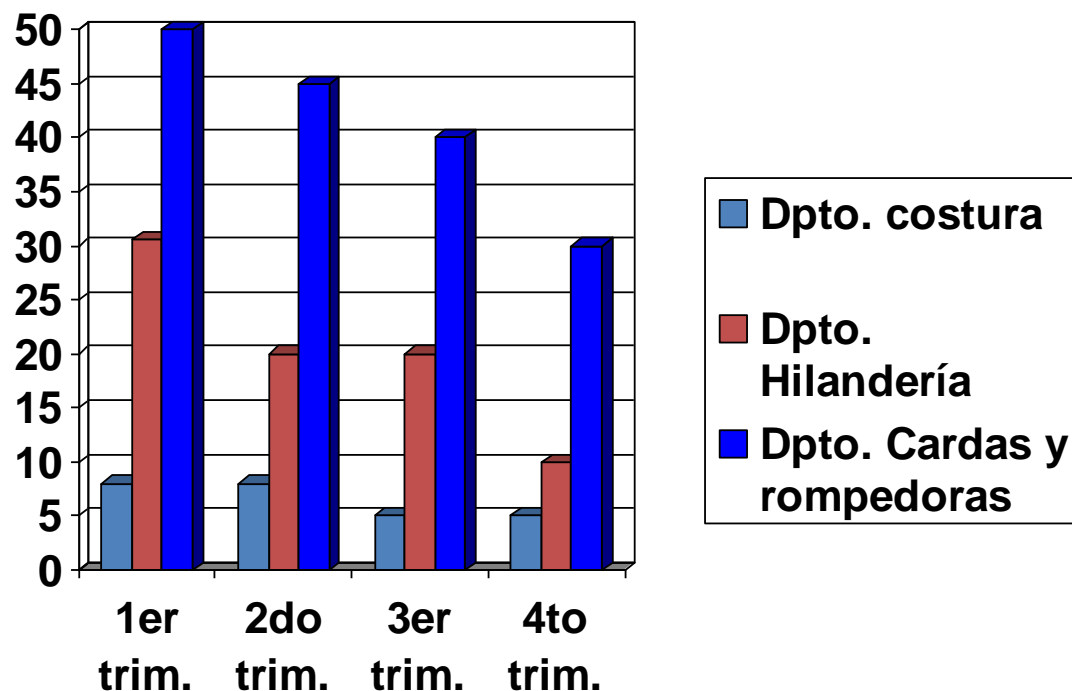
¿PORQUÉ SE DEBE HACER VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA EN LOS CENTROS DE TRABAJO?

- *Permite ver el ANTES y el DESPUÉS de un problema*
- *Permite medir El IMPACTO de un cambio en el ambiente de trabajo, de una medida de intervención administrativa*
- *En fin: Evaluar las acciones para seguir mejorando !!*



UN EJEMPLO.....

Análisis de la Prevalencia de casos de Asma Bronquial en diferentes Departamentos de una empresa Textil, en los 4 trimestres del año (2010)



¿PARA QUÉ SE DEBE HACER VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA EN LOS CENTROS DE TRABAJO?

○ *Para:*

○ *EVITAR ACCIDENTES DE TRABAJO*

Y

○ *ENFERMEDADES OCUPACIONALES*



ETAPAS DEL SVE...

- ▶ La recolección de la información
- ▶ El REGISTRO de los datos
- ▶ Análisis de la información
- ▶ Interpretación de la información (mediante la comparación con datos previos)
- ▶ Difusión de la Información

¿PORQUE ES IMPORTANTE
EL REGISTRO DE LA
INFORMACIÓN?

PORQUE LA
INFORMACIÓN ES:

PODER

**PODER PARA: DECIDIR,
ACTUAR, INTERVENIR !!!!**

¿PORQUÉ ES IMPORTANTE EL REGISTRO DE LA INFORMACIÓN?

- Lo que no está escrito **NO EXISTE !!**
- Desde el P.V. Gerencial: Nos ayuda a **PLANIFICAR, DECIDIR, ACTUAR Y EVALUAR !!**
- Desde el P.V. Administrativo: **INVERTIR CON CRITERIOS SOLIDOS !!**



¿PORQUÉ ES IMPORTANTE EL REGISTRO DE LA INFORMACIÓN?

- Desde el punto de vista del médico (a) ocupacional: **Tomar decisiones para prevenir y curar !!**
- Desde la perspectiva de los trabajadores, el sindicato, los delegados (as) de prevención y el CSSL: **Se puede trabajar con criterios para exigir, o negociar condiciones de trabajo salubres, seguras!!**



¿PORQUÉ ES IMPORTANTE EL REGISTRO DE LA INFORMACIÓN?

- Desde el punto de vista del EMPRESARIO:

GARANTIZAR QUE LA INVERSIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL SEA SEGURA, SE REALIZE CON EL CRITERIO COSTO / BENEFICIO

- Y en definitiva garantiza:

- **EL ÉXITO PARA TODOS !!!**



¿CUÁLES SON LAS FUENTES DE LA INFORMACIÓN?

- Los incidentes !
- Los accidentes de trabajo con y sin pérdida de tiempo!
- Los malestares o enfermedades “comunes” u ocupacionales, que repunten en los registros médicos !
- El ausentismo laboral !



OTRAS FUENTES DE INFORMACIÓN SON.....

Los reportes de averías de los equipos, maquinarias y herramientas de trabajo.



OTRAS FUENTES DE INFORMACIÓN SON.....

- Condiciones de trabajo latentes, potencialmente peligrosos: *Suelos húmedos, resbaladizos, hacinamiento de equipos, espacios restringidos, ...*



**Incluso los
RUMORES.....**



¿QUIÉNES APORTAN LA INFORMACIÓN?

LOS TRABAJADORES

LOS SUPERVISORES

**EL PERSONAL DEL SERVICIO DE
SEGURIDAD Y SALUD**

RECURSOS HUMANOS

EL PERSONAL DE MANTENIMIENTO

EL CSSL

SON ELEMENTOS IMPORTANTES PARA EL ÉXITO DE UN SVE

**La voluntad política de los
empresarios**

**Definición de responsables
de cada etapa del sistema**

**Protocolos de actuación
escritos y METAS definidas**



PARA ELLO ES IMPORTANTE

LA PARTICIPACIÓN DE TODOS LOS
ACTORES SOCIALES DEL CENTRO DE
TRABAJO

**(Trabajadores, Delegados (as) de
prevención, Sindicato, representantes
del patrono ante el CSSL, técnicos y
profesionales del SSSL)**

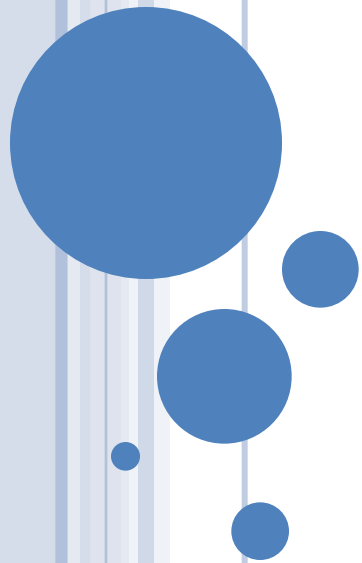
TENIENDO...

- *El CSSL, la responsabilidad de: Recopilar las demandas, quejas, problemas, denuncias de las y los trabajadores y otros actores sociales del Centro de trabajo, y en fin:*



- *Haciendo la*
CONTRALORÍA SOCIAL AL SSST.





GRACIAS
POR SU ATENCIÓN !!!