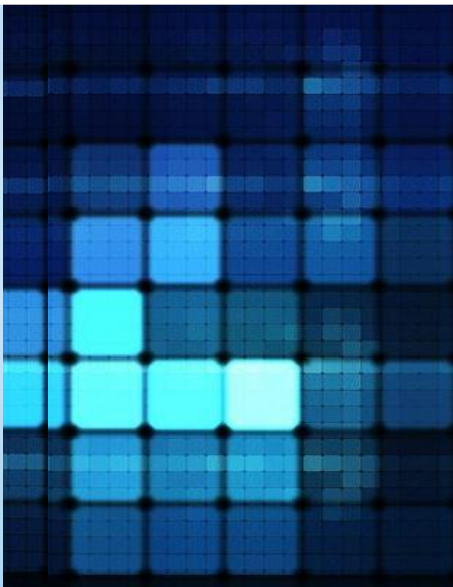
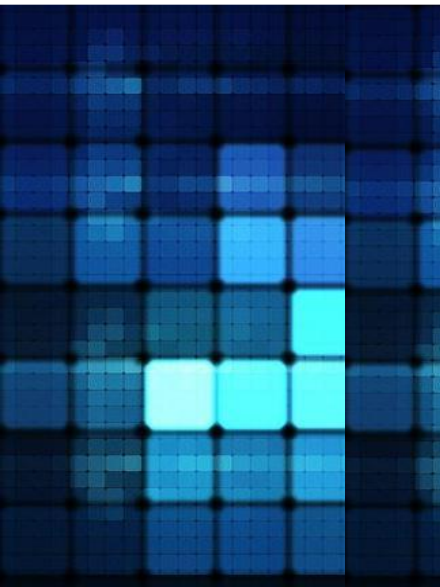


 **MG VISIÓN GERENCIAL C. A.**  
J-31447854-0  
*Consultoría en Gerencia y Desarrollo Organizacional*

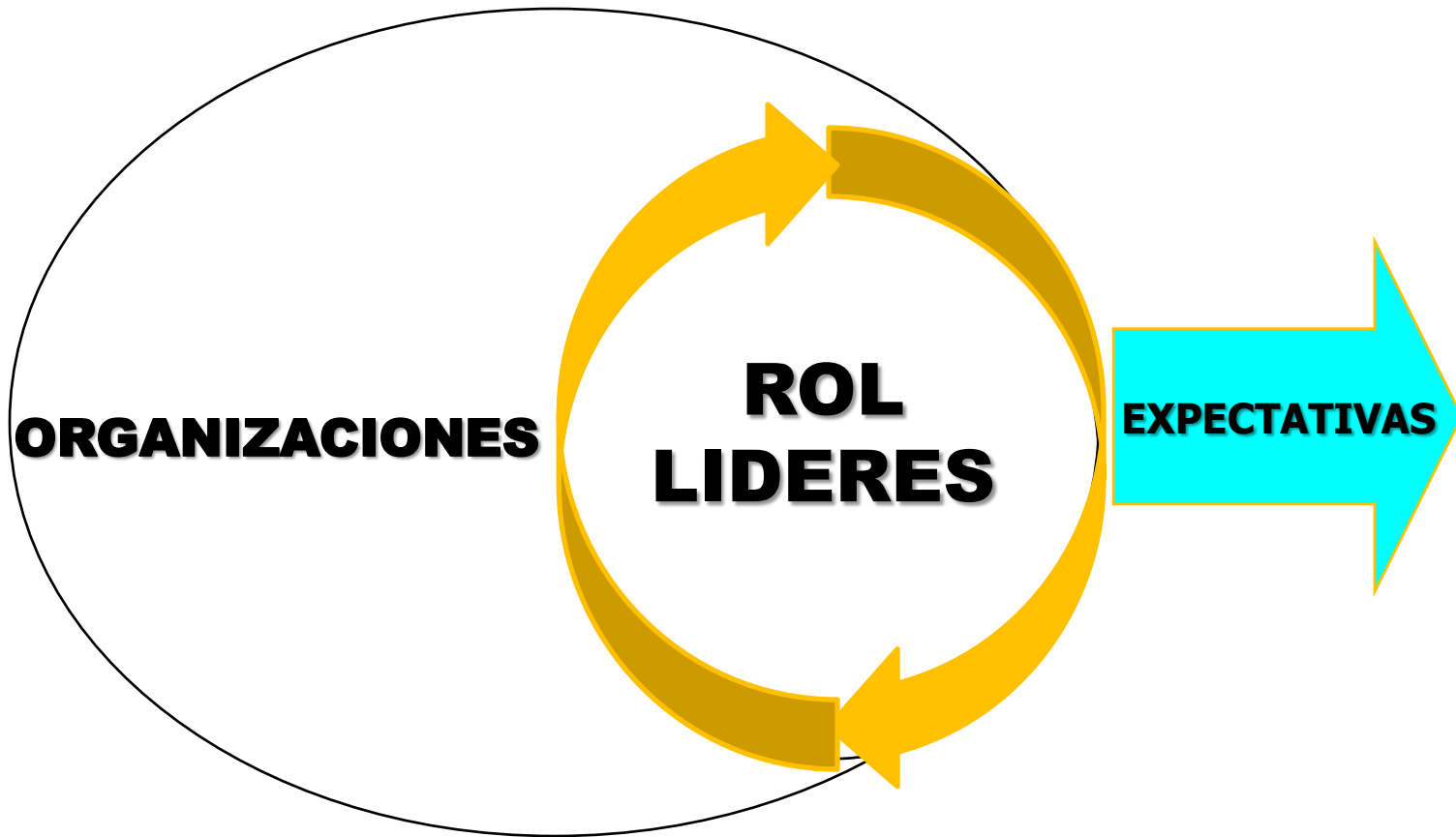
# **DCLO**

## **DESARROLLO COMPETENCIAS LIDERES ORGANIZACIONALES**



..EL LIDERAZGO ES UN  
CAMINO EN ESPIRAL  
QUE VA DE DENTRO HACIA  
FUERA...





**TRABAJADOR**

?

**EMPRESA**

?

**PARES**

?

# QUE ESPERAN DEL LÍDER ORGANIZACIONAL ?



## EMPRESA :

- ABOCADO A SUS PLANES Y METAS
- OBTENGA RESULTADOS POSITIVOS / AGREGUE VALOR
- GENERE CLIMA LABORAL SALUDABLE

## TRABAJADORES (AS):

- DIRECCIÓN / GUÍA
- QUE LES ORIENTE / RETROALIMENTE
- QUE LES ENSEÑE
- QUE LES OTORQUE UN TRATO JUSTO
- QUE SEA OBJETIVO/ EJERZA CON EQUIDAD

## PARES :

- VISIÓN DE CONJUNTO
- INTEGRO / ARTICULO

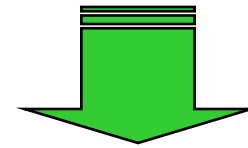
**VISIÓN**



**QUÉ**



**MÉTODO**



**CÓMO**

# PRODUCTIVIDAD

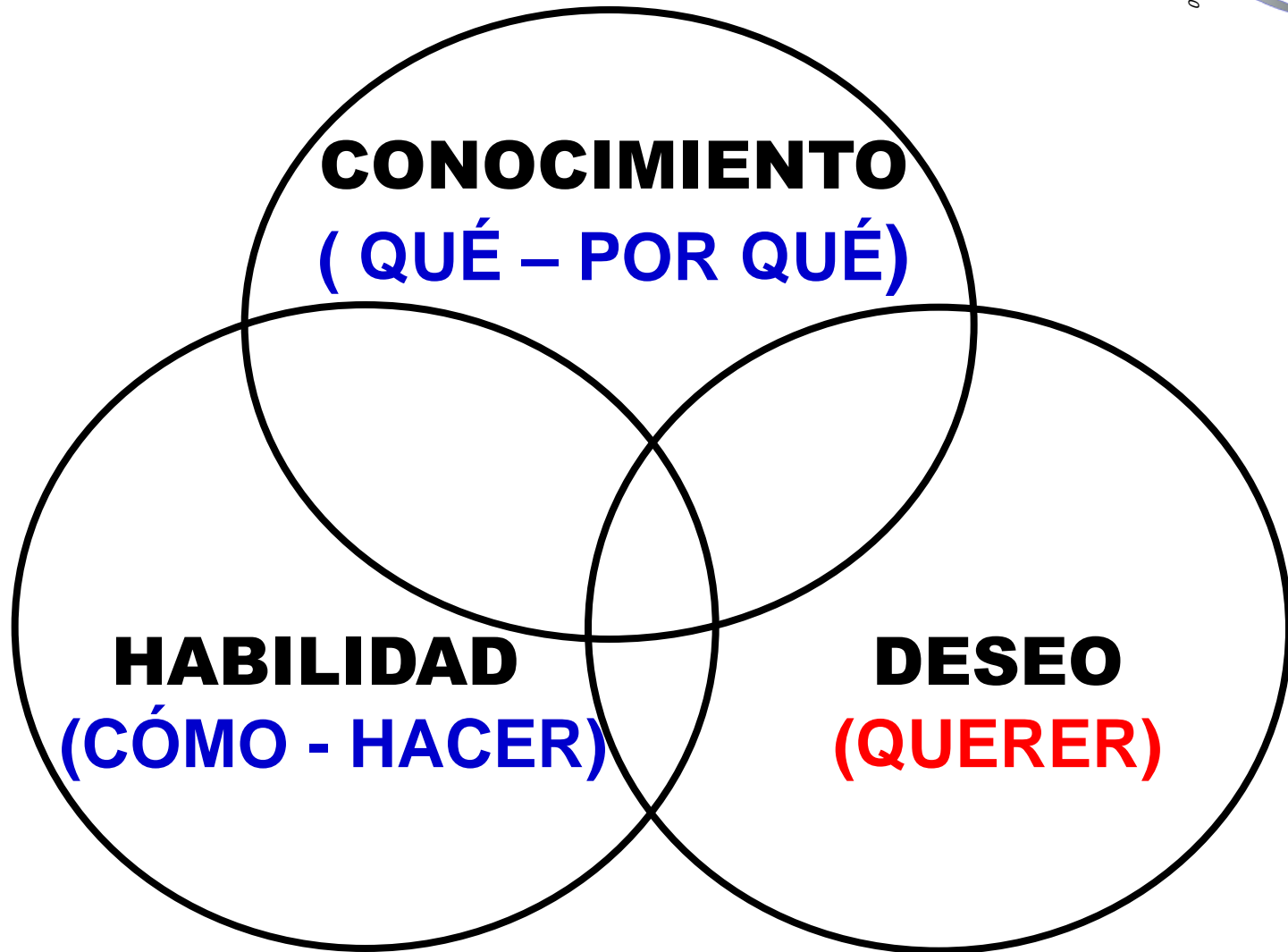
**4. Operacionalidad**

**1. Dinámica  
Organizacional**

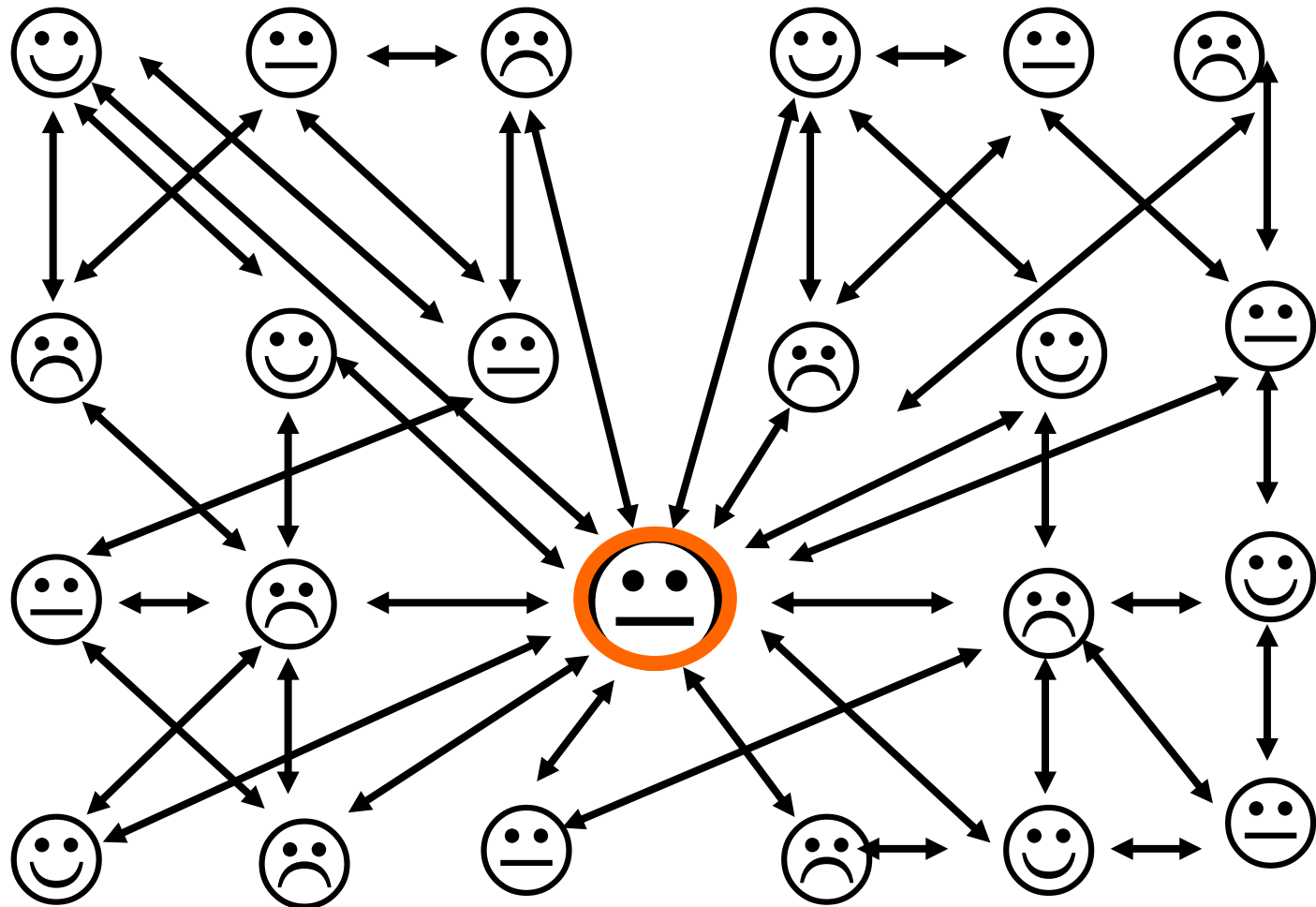


**3. Imagen  
Organizacional**

**2. Desempeño  
Organizacional**



# El LÍDER transita dentro de un COMPLEJO SISTEMA de Transacciones



# CICLO DEL DESEMPEÑO

**Planificación**

**Auto-auditoria**



**Desarrollo**

**Control**

# VALORES

**son necesarios para  
conducir a la gente...**

**Valores** deben traducirse en  
**“conductas concretas”**  
las personas necesitan saber  
cuál es el comportamiento  
que se espera...



*Muchas  
Gracias*