

MERCER

Consulting. Outsourcing. Investments.



MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN

Noviembre, 2010

Perspectivas de Remuneración en Venezuela

Liana Castro – Venezuela





Entorno - Perspectivas de Recursos Humanos

Entorno

Perspectivas de Recursos Humanos

- Mayor rigidez
 - Mantenimiento de la inamovilidad laboral (3 salarios mínimos) - Ley de Estabilidad Laboral – prórroga hasta 31 de Diciembre de 2010.
 - Cambios en legislación laboral: Estabilidad laboral (Permanente y Relativa); Personas Discapacitadas; Ciencia y Tecnología
 - Mayor injerencia de los trabajadores en la gestión de la empresa. *Ley de Consejo de los Trabajadores*
- Incremento de “costos” laborales.
 - Reducción de la jornada.
 - *Retroactividad de las prestaciones sociales.*
 - Incremento de los días de disfrute de las vacaciones (20 días hábiles)
 - Aumento del pago de horas extras
 - Expectativa de altos incrementos salariales
 - *Eliminación del concepto de eficacia atípica*
 - *Ley de Seguros*
 - Aumento de actividades transaccionales

Ley de Consejo de Trabajadores...

- "participación protagónica en los procesos de diseño, seguimiento, evaluación y control de los planes de desarrollo integral de la nación, con el fin de garantizar que la producción y distribución de bienes y servicios asegure la soberanía alimentaria y satisfaga, en consecuencia, las necesidades de todo el pueblo". Art 6 del proyecto 1
- "no está planteada la eliminación de los sindicatos, pero estas organizaciones se convertirán en el comité sindical, uno de los 15 que formarán parte de los consejos de trabajadores".

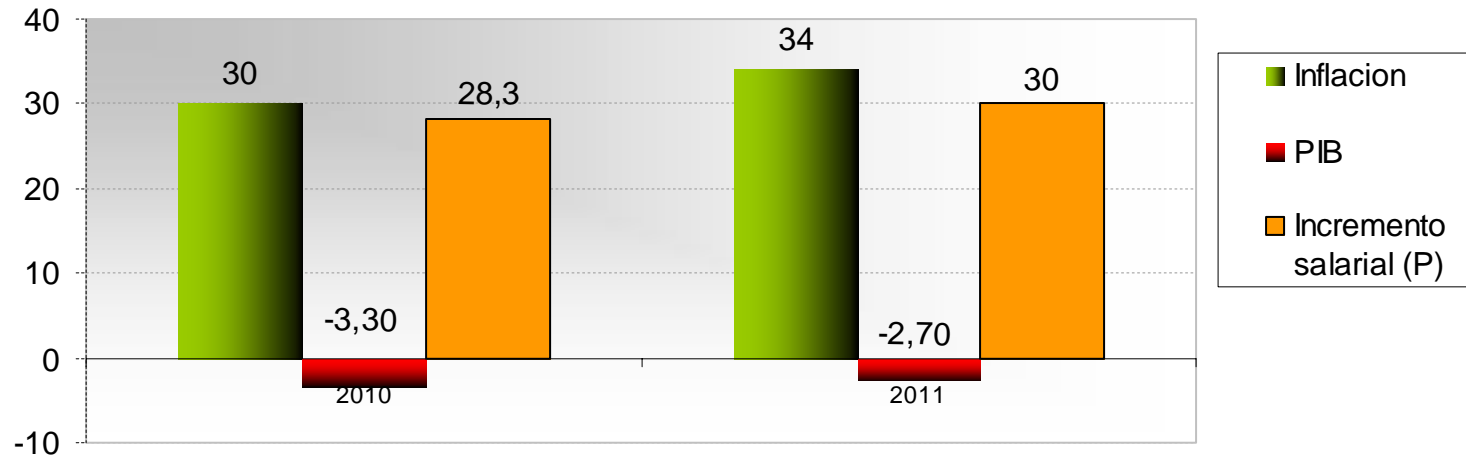


Entorno

Perspectivas de Recursos Humanos

- Expansión del ámbito de lo laboral
 - Limitación de todo tipo de tercerización.
 - ¿Laboralización del trabajo desarrollado en cooperativas?.
- Gestión del talento
 - Compensación, beneficios y carrera
 - Segmentación de la población
 - Medición y gestión de clima
- Novedades ...
 - Carácter “dual” de la regulación.
 - Desmontaje de la negociación colectiva en el sector público.
 - “Bypaseo” sindical.

¿Qué se espera para el 2010? Inflación - Incremento



	2010	2011
Inflacion	30	34
PIB	-3,3	-2,7
Incremento salarial (P)	28,3	30



Planificación de incrementos salariales 2010

Incrementos salariales por sector 2010

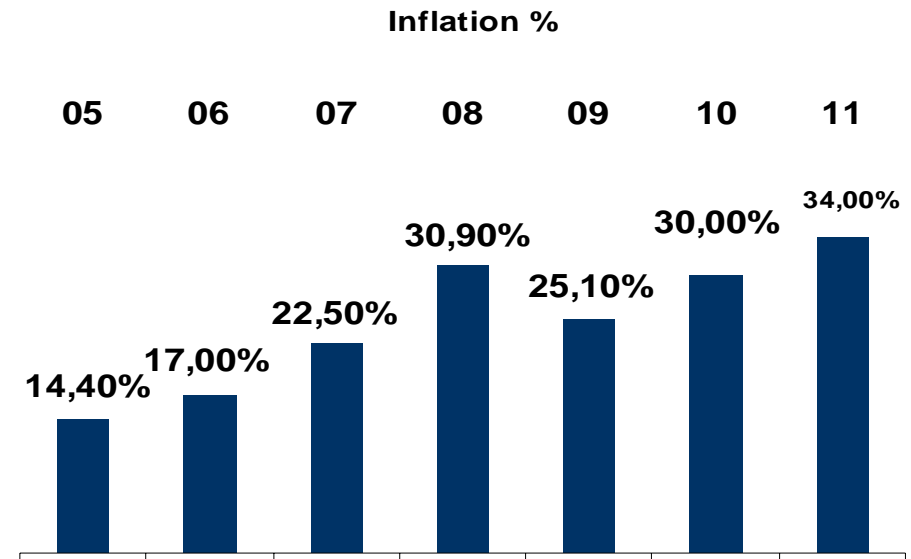
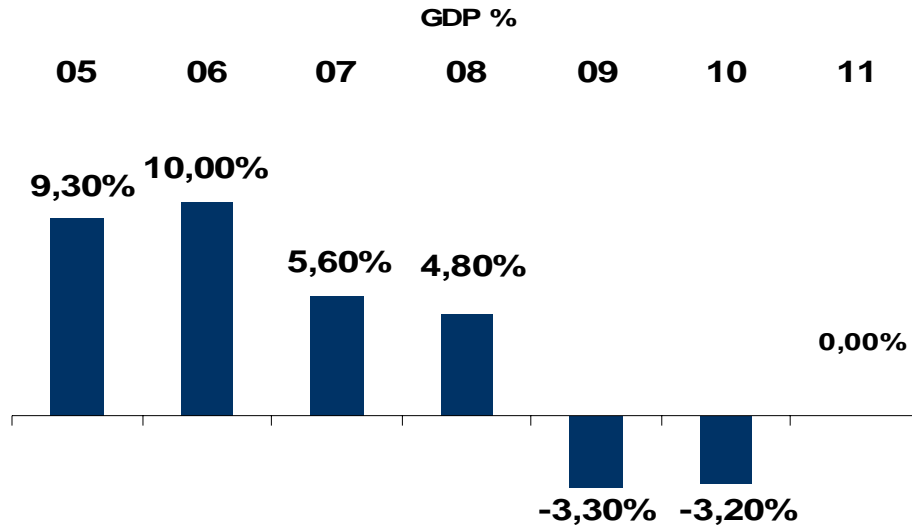
Sector	Incremento Promedio
Mercado General	128,38
Seguros	129,80
Hi Tech - Telecom	126,97
Consumo Masivo	129,37
Otros	128,00
Laboratorio	136,84
Banca	125,90
Petroleos	128,40

Base 100

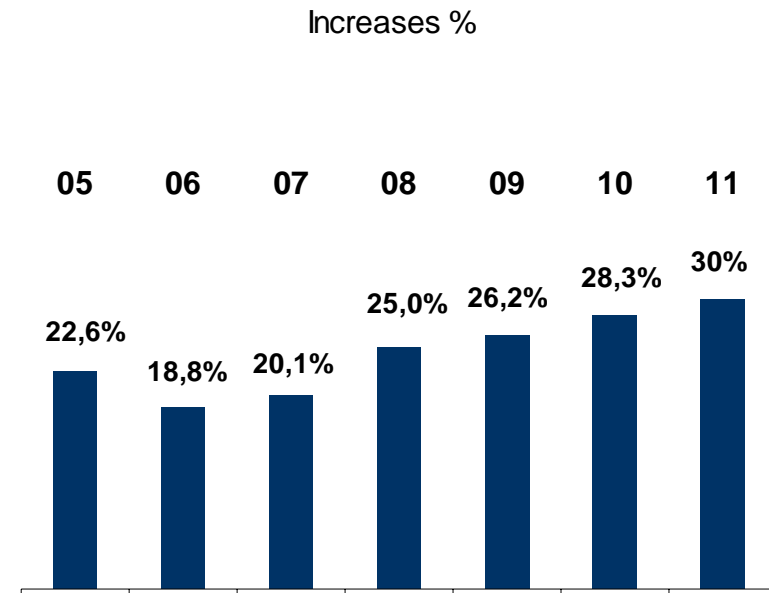
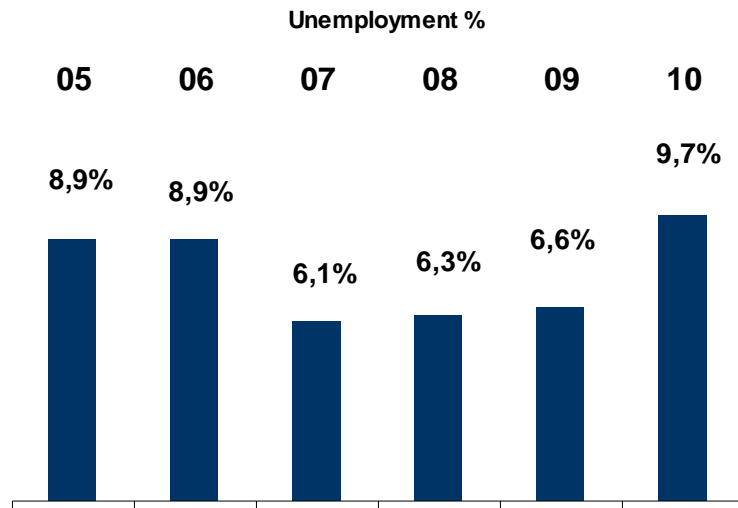
Mercado General estimado 2010: 28,38%

Fuente: reporte de 183 empresas a Agosto 2010

Indicadores económicos que impactan mercado laboral



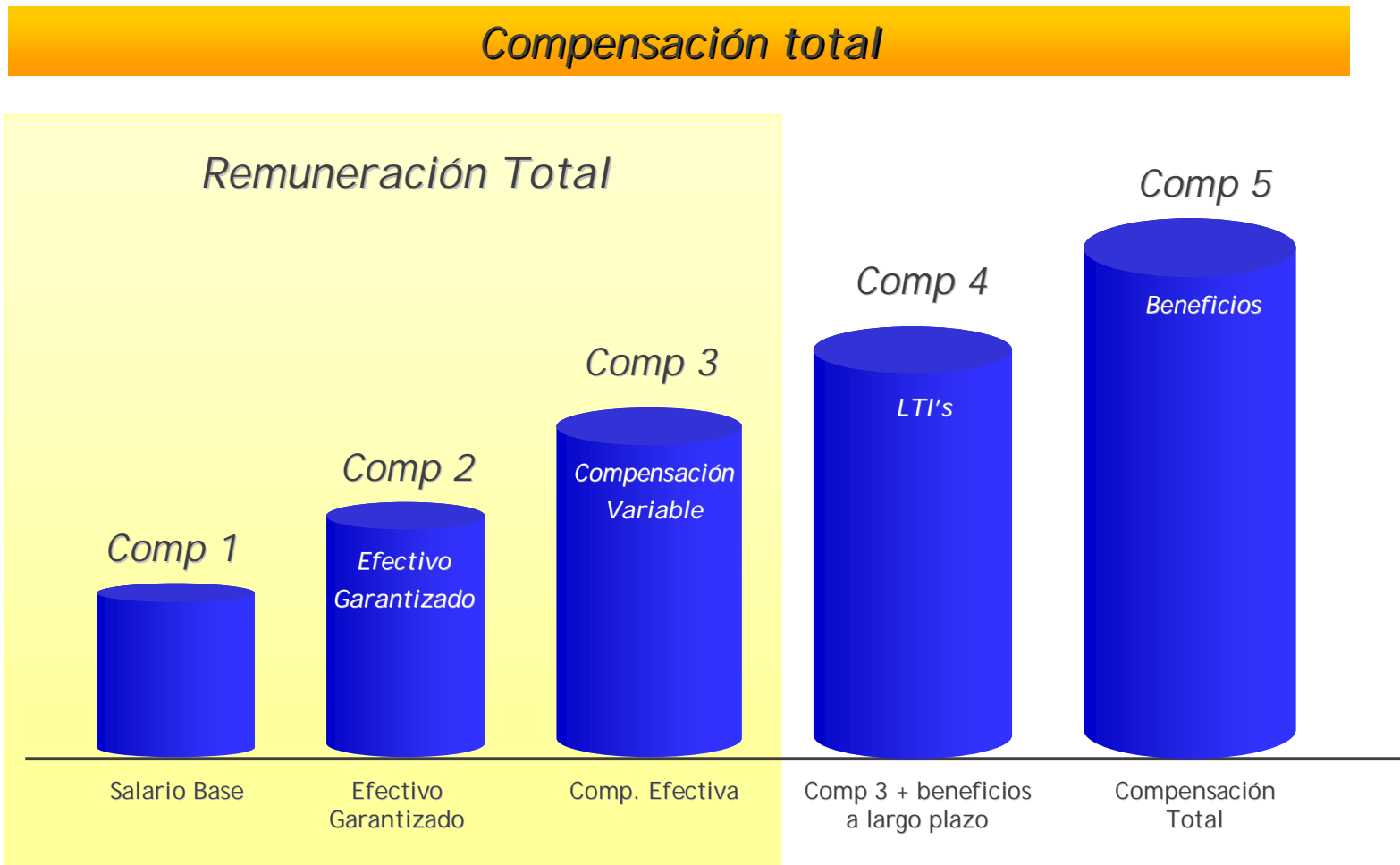
Indicadores económicos que impactan mercado laboral





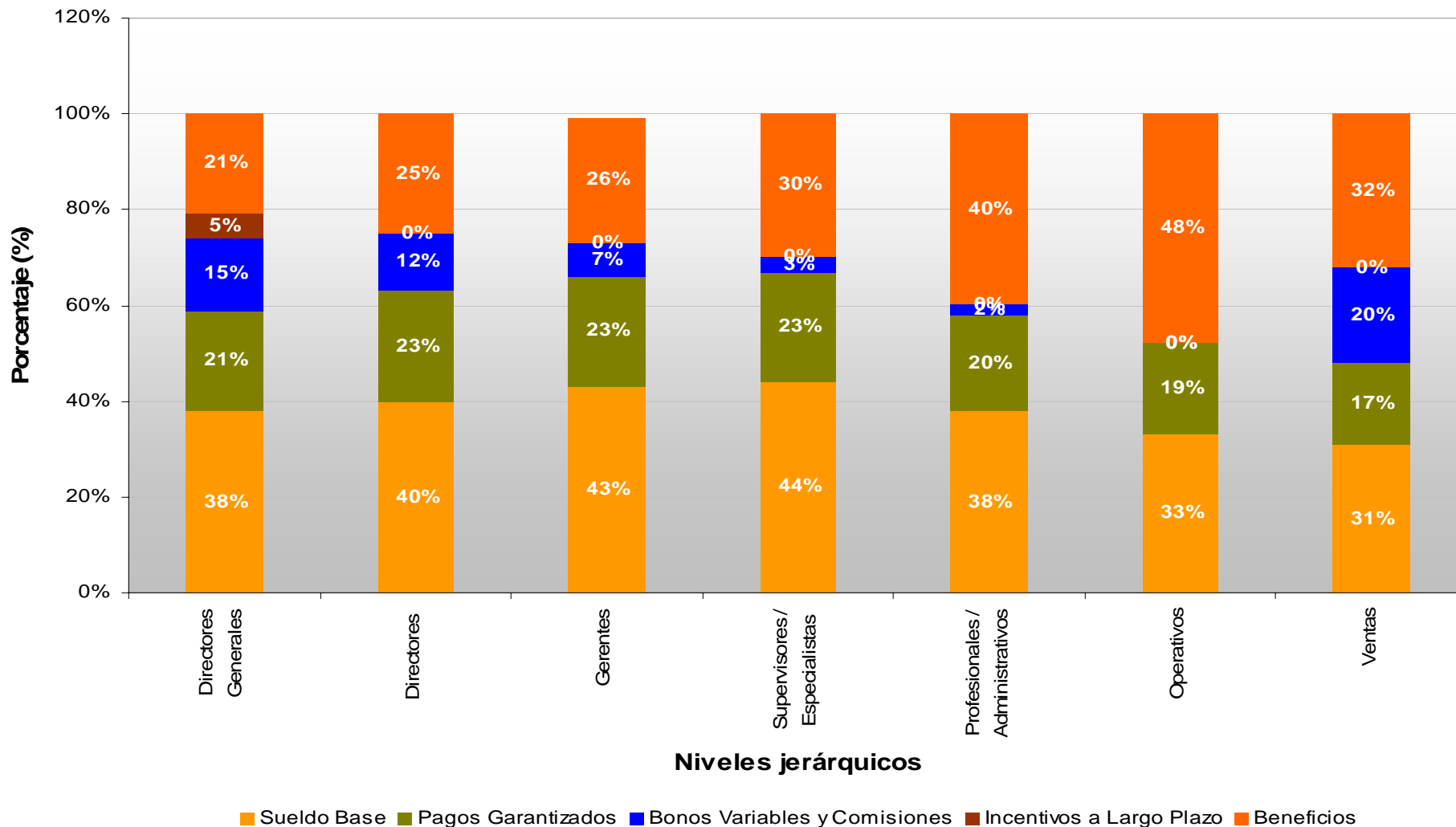
*Tendencias de compensación y beneficios
en el mercado laboral Venezolano 2010*

Tendencias de compensación y beneficios



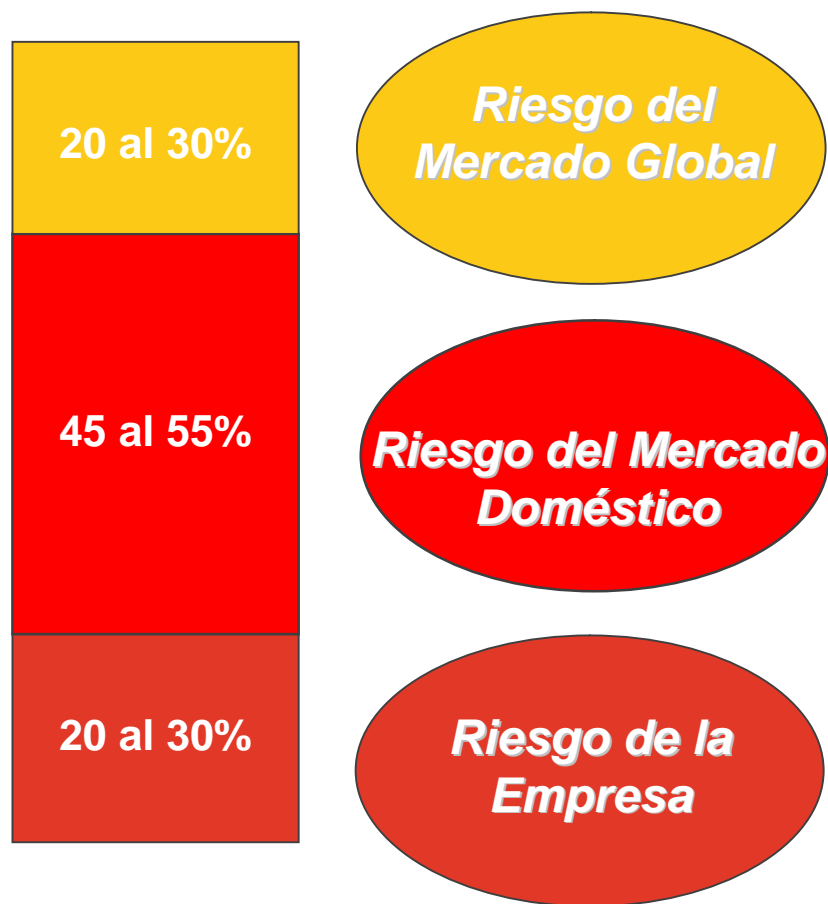
Compensación en Venezuela

Mix de compensación

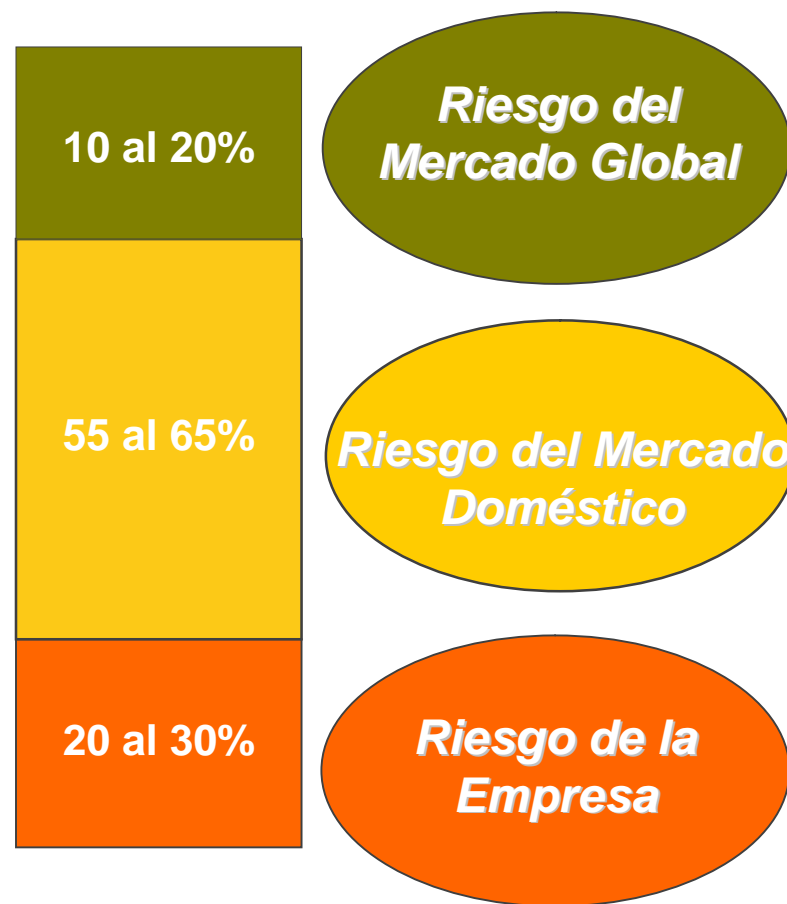


Percepción de Riesgo

Latinoamérica



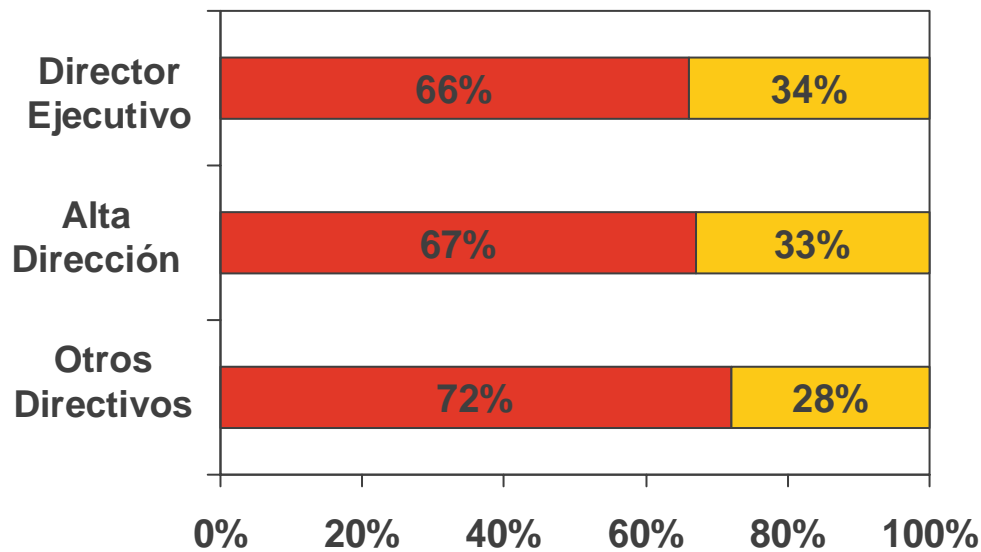
Venezuela



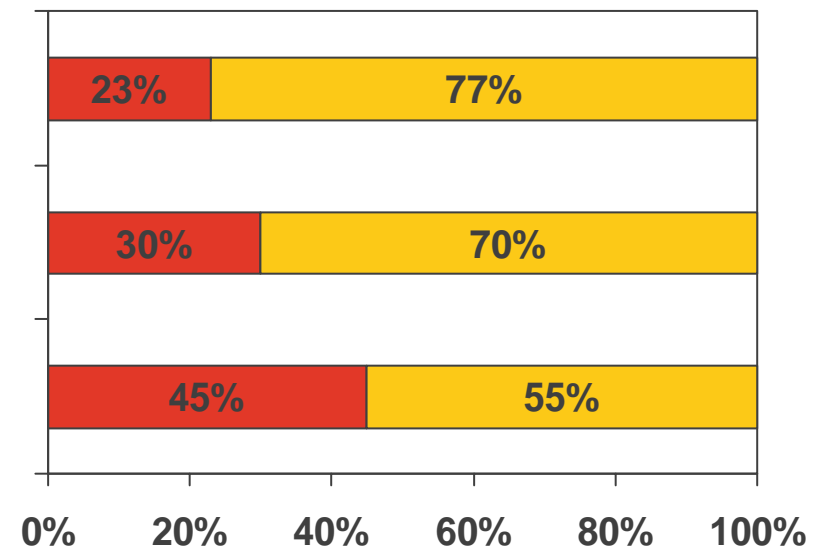
Comparativos... Mix de Compensación

Fijo vs. Variable

Latinoamérica



US

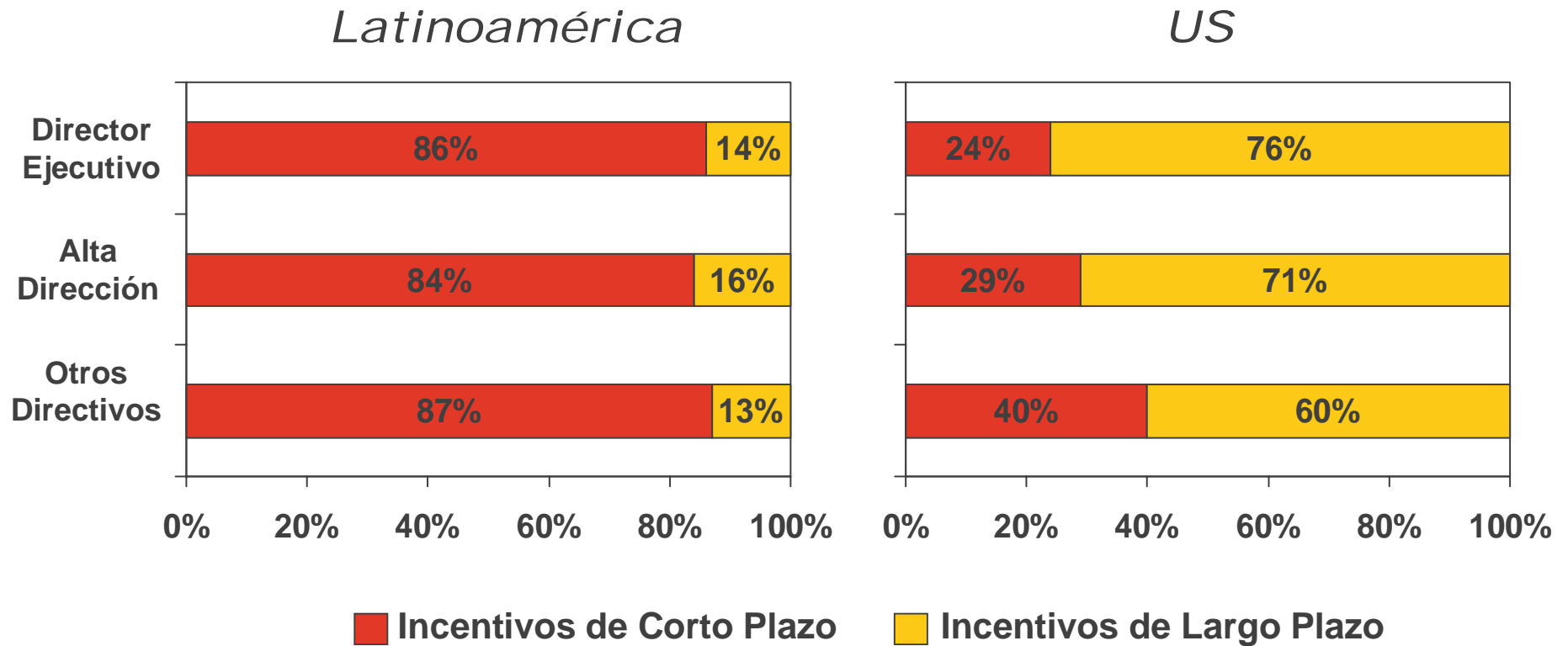


■ Compensación Fija

■ Compensación Variable

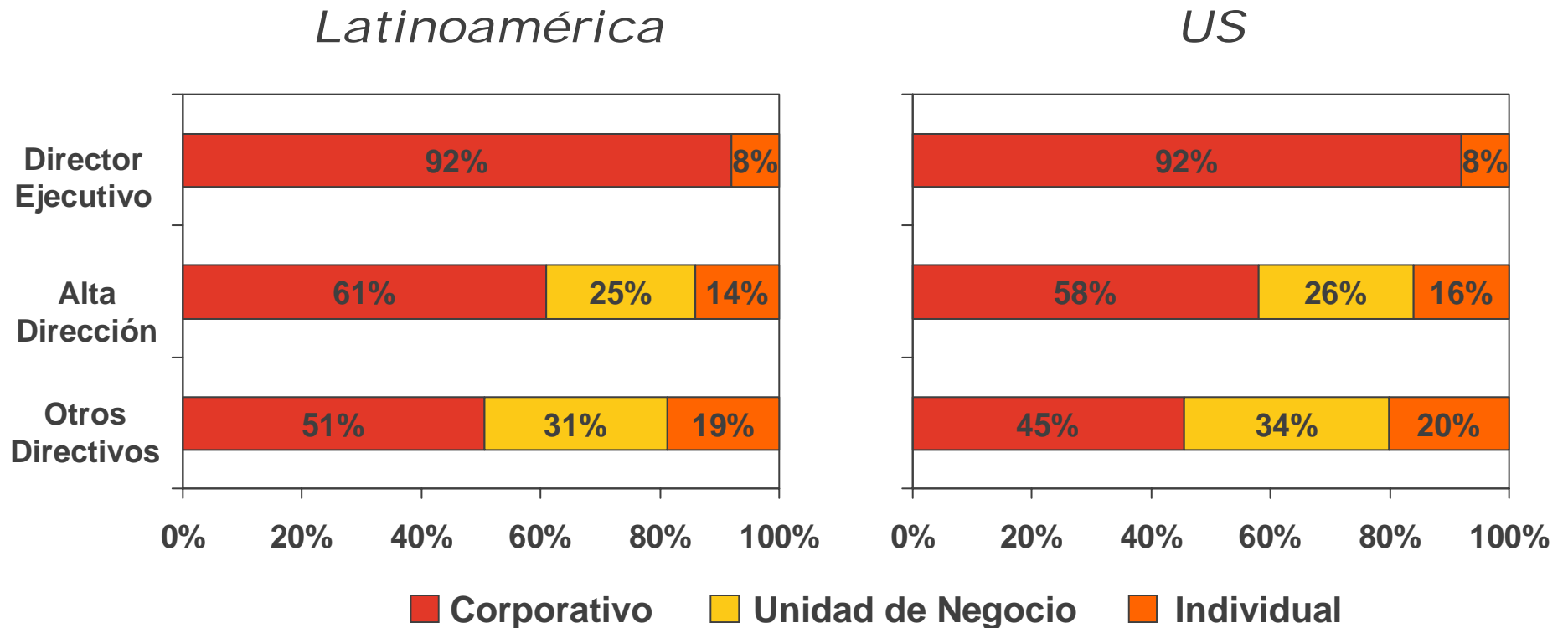
Compartiendo el riesgo... Mix de Compensación

Corto Plazo Vs. Largo Plazo

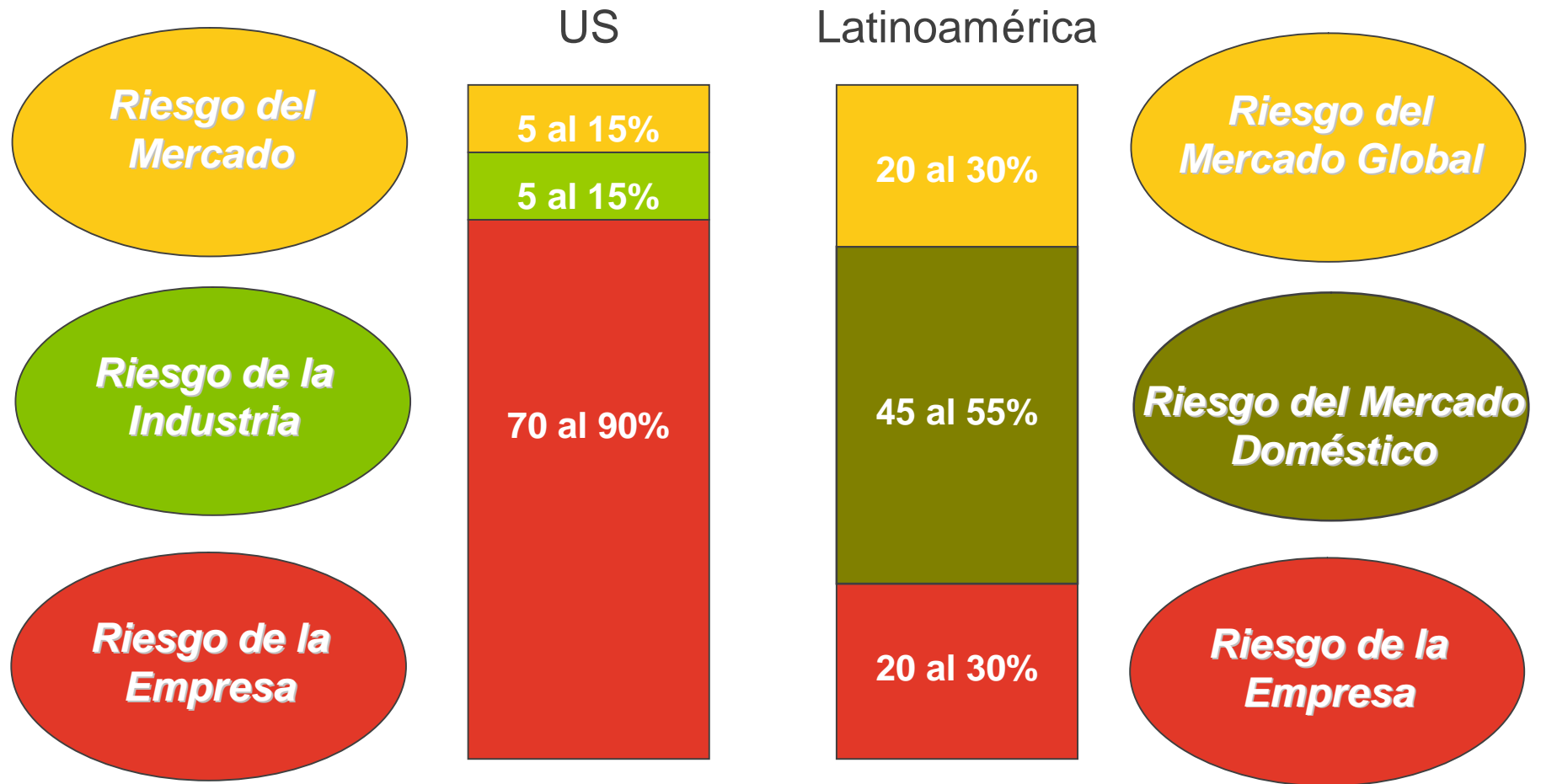


Compartiendo el riesgo... Mix de Compensación

Mix de Desempeño



Sensibilidad del desempeño...



Tendencias de Beneficios Mercado General 2007-2010

		2007		2009		2010	
Bono Vacacional		100%	31 días	100%	27 días	100%	34 días
Utilidades		100%	4,3 SBM	100%	4,40 SBM	100%	4,44 SBM
Planes de Ahorro	Aporte empresa	64%	8%	60%	8%	64%	9%
Bono de desempeño	Alta Gerencia	91%	3,6 SBM	73%	4,38 SBM	80%	4,8 SBM
	Gerencia	75%	2,4 SBM	76%	2,76 SBM	77%	2,64 SBM
	Empleado	42%	1,8 SBM	50%	1,8 SBM	54%	1,92 SBM
Plan Médico	Plan Básico	100%	18.700	100%	29.900	100%	37.500
	Plan Exceso	100%	49.000	100%	76.800	100%	96.500
Seguro de vida (muerte natural)	Meses de salario básico	91%	20 SBM	90%	21 SBM	99%	25 SBM
	Monto máximo concedido		61.000		49.200		74.000
Seguro de vida (muerte accidental)	Meses de salario básico	91%	25 SBM	90%	28 SBM	99%	32 SBM
	Monto máximo concedido		70.000		67.100		78.600

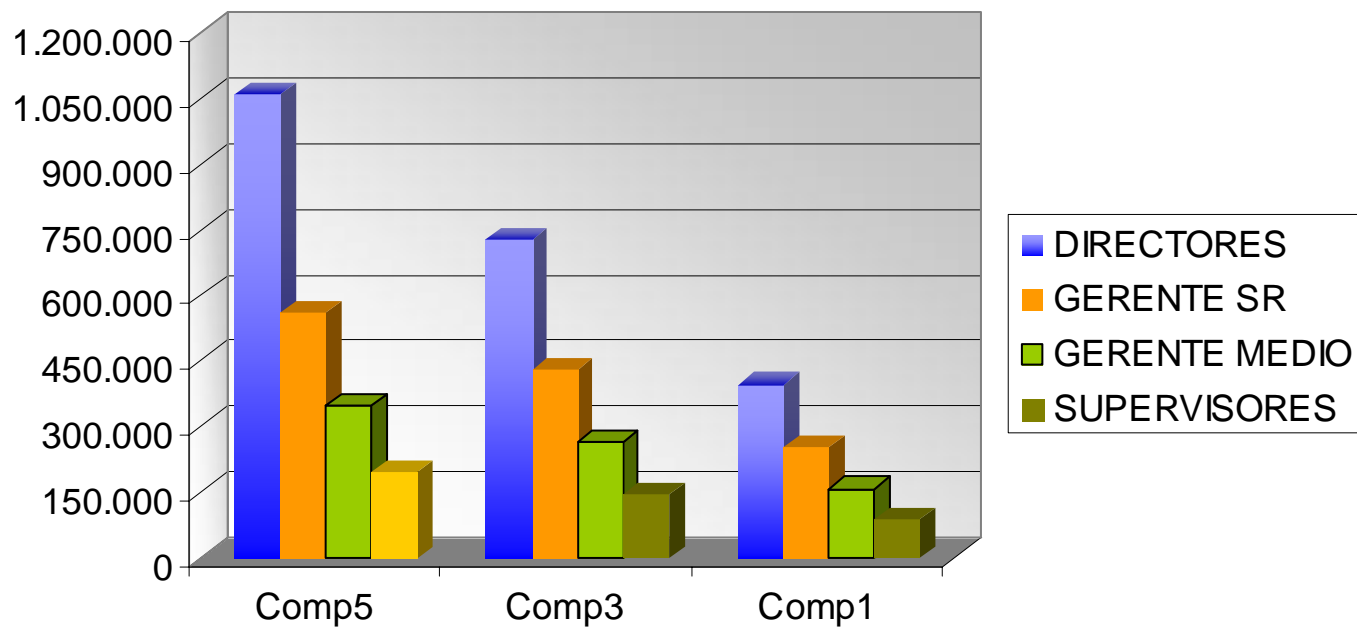
Fuente: Encuestas TRS Venezuela con aprox. 150 empresas del 2007, 2008, 2009, 2010

Tendencias de Beneficios Mercado General 2007-2010

		2007		2009		2010	
Plan de Jubilación	Años de servicio	4%	18 años	4%	25 años	4%	25 años
Préstamo de vivienda	Meses de salario	14%	23 SBM	18%	--	14%	--
	Monto máximo concedido		168.000		--		--
Préstamo de vehículo	Monto máximo concedido	32%	32.000	58%	88.000	54%	93.000
Asignación de vehículo	Monto concedido nivel ejecutivo	65%	82.000	52%	170.000	52%	Honda Accord, Jeep Grand Cherokee
	Monto concedido Gerencia Media	13%	66.000	36%	103.000	49%	Toyota Camry, Jeep Cherokee
	Monto concedido Empleado	5%	53.000	13%	86.700	5%	Chevrolet Optra

Fuente: Encuestas TRS Venezuela con aprox. 150 empresas del 2007, 2008, 2009, 2010

Niveles de Compensación



	DIRECTORES	GERENTE SR	GERENTE MEDIO	SUPERVISORES
Comp5	1.056.657	561.652	349.049	196.570
Comp3	728.734	430.880	265.561	146.048
Comp1	33.161	21.416	13.282	7.476

Escenarios económicos 2010

- Una muy alta inflación (la más alta de Latinoamérica cuyo promedio se encuentra cercano al 6%)
- Una economía mas dependiente del mercado petrolero
- Una economía en minusvalía para entrar al mercado de las exportaciones, tanto por el factor precio, como por la debilidad en que se encuentra el sector manufacturero.
- Un país claramente importador en un mercado controlador de las divisas.
- Una contracción de la inversión y del consumo

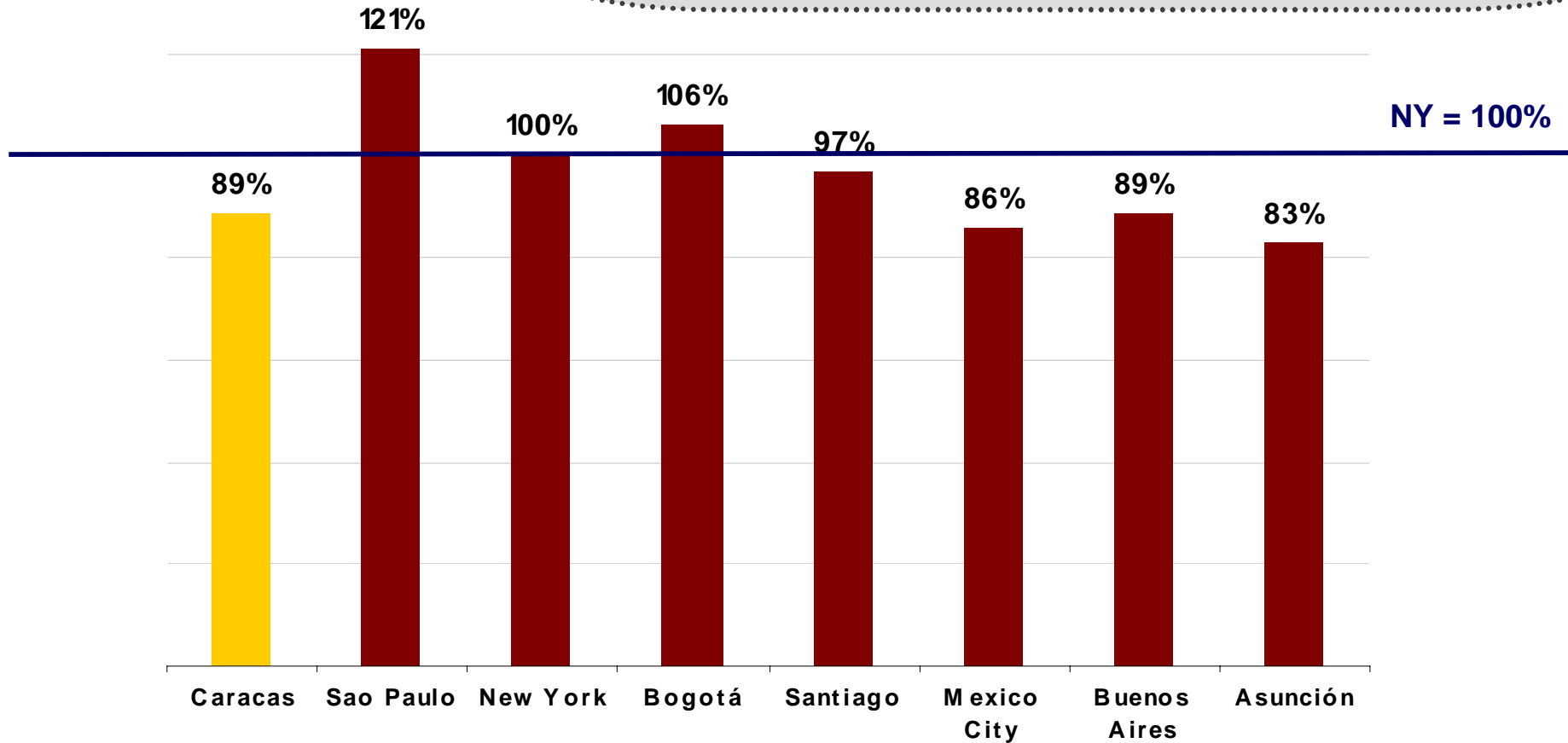
■ *Consecuencias a corto y mediano plazo...*

- Endeudamiento: En lo que va de año la deuda pública se ha incrementado en un 29% y mantiene este nivel para el 2011.
- Optimización de la recaudación de impuestos a través de nuevos impuestos o de aumento de las tasas de los ya existentes. (menor recaudación por desaceleración de la economía)
- Devaluación de la moneda que podría presentarse en los reajustes a materias primas hoy manejadas a través del dólar preferencial
- Nacionalización o “expropiación de empresas”.



Costo de Vida 2010

Caracas: 4to lugar una vez sincerada la tasa de cambio (oficial)
- Medidas economicas implementadas por el ejecutivo
- Altos precios de productos y servicios importados.



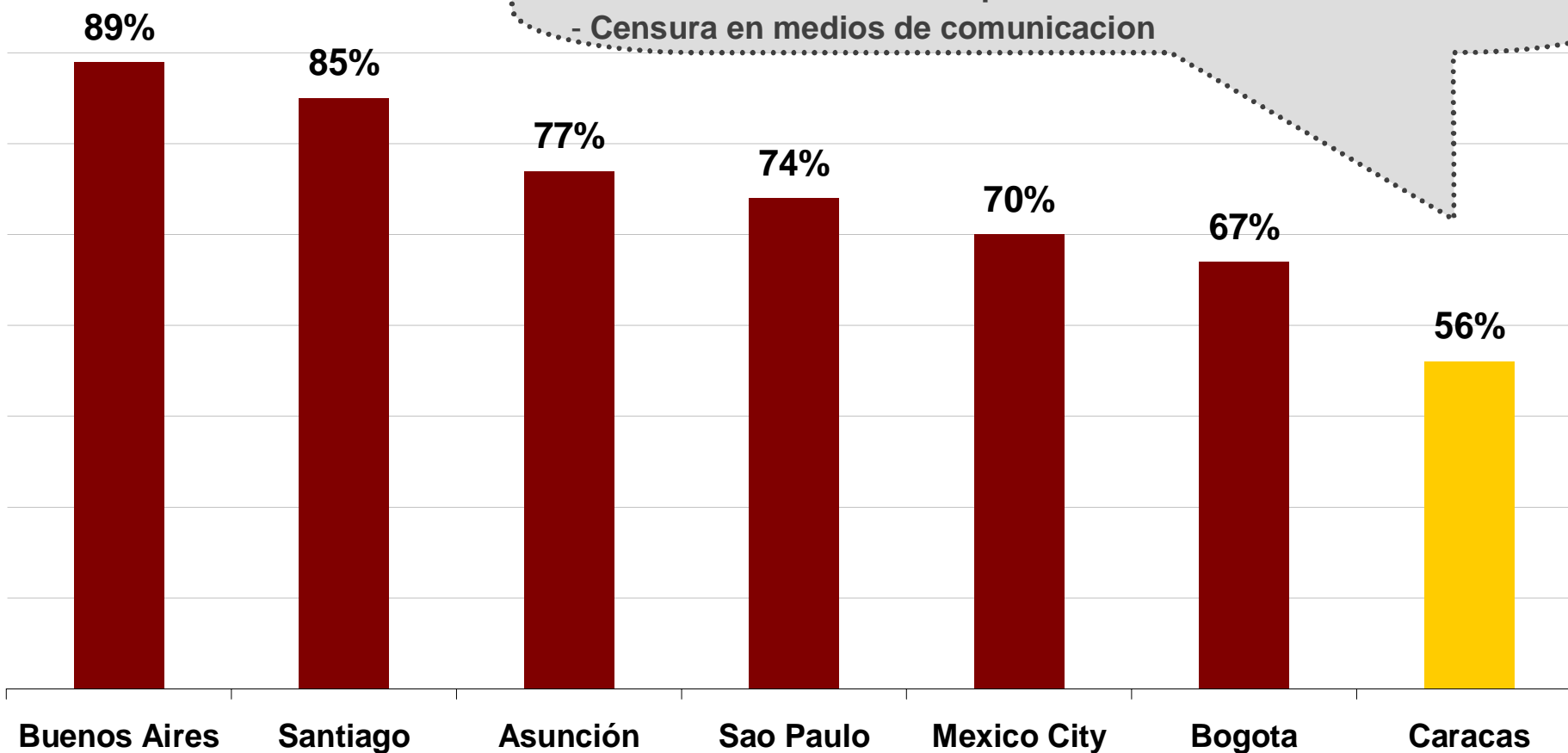
Source: Mercer Cost of Living Survey Marzo 2010 / including 10 categories (without accommodation and education)

Calidad de Vida 2009

NY = 100%

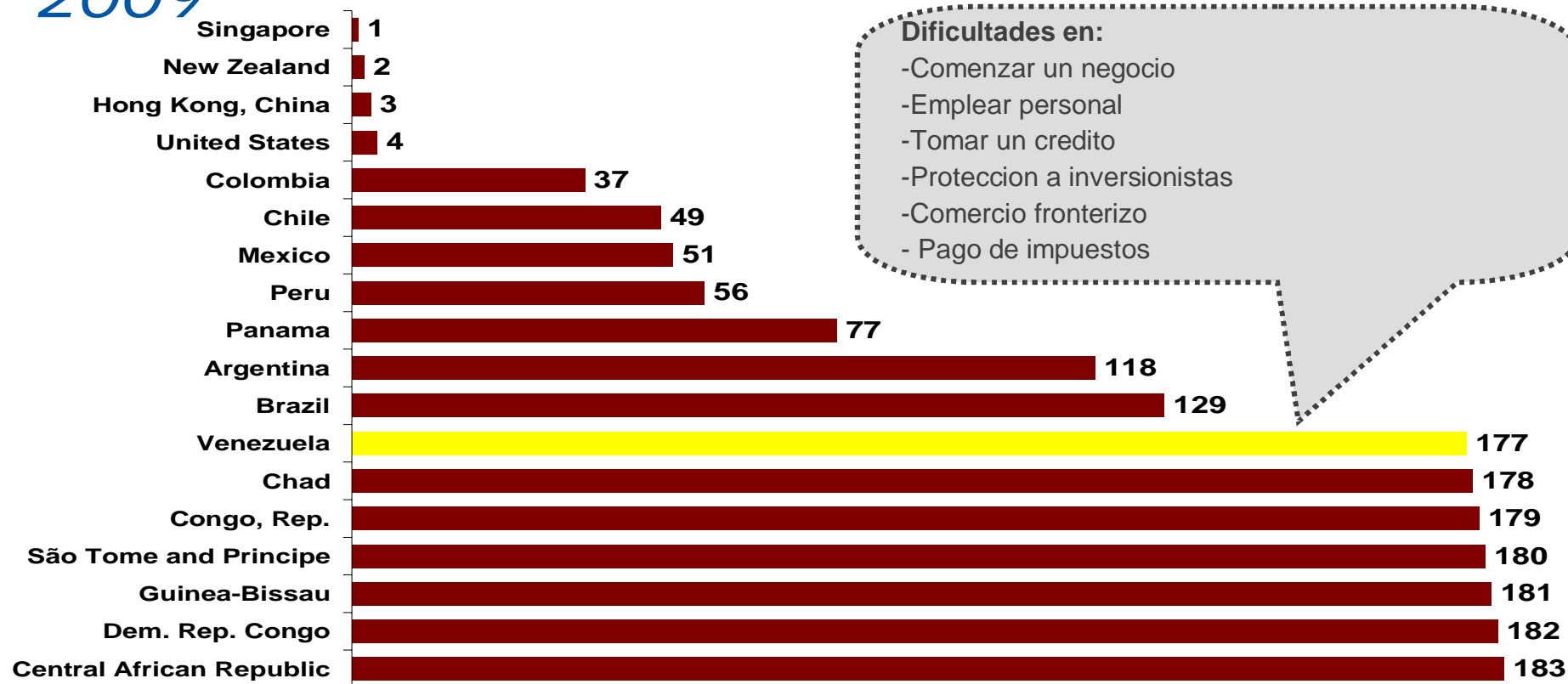
Caracas ocupa la mas baja posicion en el ranking de Calidad de Vida en la región.

- Estabilidad Interna
- Crímen
- Limitaciones a la libertad personal
- Censura en medios de comunicacion



Source: Mercer Quality of Living Survey – September 2009

Ranking ease of doing business 2009



Las economías son clasificadas del puesto 1 al 183, siendo el número 1 el mejor país en la clasificación.

El más alto en el ranking "facilidad para hacer negocios" se interpreta como el país con un marco regulatorio que facilita la operatividad de negocios.

Source: Doing Business 2010 report, World Bank Group covering the period June 2008 through May 2009

Tendencias de Compensación

- Pago en salario y/o beneficios en moneda extranjera
- Fondos de ahorro
- Bonos por desempeño
- Seguros medicos en moneda extranjera
- Ayudas de vivienda / Subsidios para gastos educativos
- Aporte Adicional a Prestaciones Sociales
- Plan de pensiones o fondos de retiro

■ *¿Qué se espera para el 2011?*

Planeando para el futuro.... Implicaciones para ti y tu organización

Debido al entorno, recomendamos,

- ✓ Optimizar el costo del paquete de beneficios, mediante la implementación de beneficios diferenciados por las características y necesidades de sus trabajadores
- ✓ Orientar su presupuesto de incrementos salariales combinando opciones de impacto salarial y de impacto no salarial
- ✓ Educar a su grupo de trabajadores en la utilización adecuada de sus pólizas de salud, en el manejo de sus finanzas personales y en los instrumentos financieros adecuados para lograr efectividad impositiva.
- ✓ Diseñar campaña comunicacional que le permita al trabajador conocer los riesgos y fortalezas de la organización en el contexto político, económico y social de la Venezuela de hoy.

MERCER



MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN