

Perspectivas Laborales 2012

Juan Carlos Varela

Ricardo Alonso

Jcvarela@littler.com

Perspectivas Laborales 2012

2012...

Perspectivas Laborales 2012

- Perspectivas Sindicales
- Perspectivas Judiciales
- Perspectivas Legislativas

Perspectivas Sindicales 2012

Sector Socialista

- Desconocimiento de los sindicatos (ejem. CVG)
- Ausencia de representatividad sindical (CADAFE)
- Nuevos actores en los asuntos de competencia sindical (delegados, consejos, autoridades)
- Consejos de Trabajadores Vs. Sindicatos
- Acuerdos y Actas Vs. Convenciones Colectivas
- El fin es controlar las actividades productivas y no mejorar a la clase obrera

Perspectivas Sindicales 2012

Sector no Socialista

- “Volver al futuro” (el nuevo sindicalismo?????)
- La nueva CTV???
- Viejos actores del sector sindical vuelven a tomar fuerza y proponen el mismo sistema laboral proteccionista
- El fin es lograr el poder mediante ofertas de mejora de la clase obrera
- Es muy factible que ganen espacios

Perspectivas Sindicales 2012

Conclusiones

- El sector sindical no ha madurado
- Se mantiene el primitivismo laboral (“Dame dinero y beneficios porque la cosa va mal”)
- Cualquiera que sea el resultado electoral, el sistema laboral mantiene su atraso
- Aumenta la conflictividad
- Conceptos como pleno empleo, productividad, competitividad, capacidad y desarrollo no se presentan al corto y mediano plazo.

Perspectivas Judiciales 2012

Sector Socialista

- Las decisiones no se dictan o se dictan conforme a criterios no judiciales
- Los patronos de este sector siempre obtienen sentencia a favor o los casos no son decididos
- Los trabajadores de este sector no obtienen respuesta a sus peticiones o las mismas son rechazadas

Perspectivas Judiciales 2012

Sector no Socialista

- Las decisiones cada vez se dictan menos con base a criterios judiciales uniformes (cuarta instancia)
- Los trabajadores de este sector obtienen respuesta a sus peticiones aunque las mismas no son siempre aceptadas
- Las decisiones se mantienen dentro de rangos de justicia aceptables (en especial en el TSJ)

Perspectivas Judiciales 2012

Conclusiones

- Mientras el sector socialista no se involucre en el asunto, el mismo tiene altas probabilidades de tener una sentencia justa de conformidad con la Ley
- Los criterios jurisprudenciales se han mantenido uniformes y es factible predecir el criterio jurisprudencial aplicable a determinado caso
- Preocupa la cuarta instancia en el sistema judicial. Ello puede crear incertidumbre en las decisiones judiciales.

Perspectivas Judiciales 2012

Conclusiones

- En el 2012 se jubilan los tres magistrados fundamentales de la Sala Social
- El sistema judicial laboral se sostiene sobre una amplia discrecionalidad de los jueces por lo que es muy factible que se comiencen a observar cambios en las interpretaciones judiciales y que se dificulte predecir el criterio aplicable

Perspectivas Judiciales 2012

Criterios Jurisprudenciales Relevantes

- Se limita la posibilidad de excluir a trabajadores de la CC. Solamente se permite si se otorgan beneficios superiores
- Se interpreta el Art. 218 de la LOT y se ratifica que cuando el domingo es de trabajo normal no procede el compensatorio
- El recibo de pago de las vacaciones presume su disfrute efectivo salvo prueba en contrario
- Bono por metas no es salario (Voto Salvado de los Magistrados Perdomo y Porras)

Perspectivas Legislativas 2012

El nuevo Sistema Laboral Socialista

- La Ley del Trabajo ya fue modificada (“de hecho”)
 - Ley de Consejos Comunales
 - Control Obrero
 - Actas del Sector Socialista
 - Inamovilidad por Decreto, Inamovilidad por Paternidad
- La Ley del Trabajo continua siendo modificada minuto a minuto
- Es poco probable que la AN apruebe Leyes en materia social

Perspectivas Legislativas 2012

Conclusiones

- El sistema laboral como lo conocemos va a desaparecer si triunfa el Sector Socialista en el 2012
- El sistema laboral vuelve al pasado si en el 2012 triunfa el Sector no Socialista
- Parece imposible un cambio de mentalidad legislativa que permita colocar a Venezuela en la senda de la productividad

Perspectivas Laborales 2012

Conclusiones Generales

- El empleador se encuentra totalmente solo. Su destino depende de la forma en que elabore sus estrategias y utilice sus recursos humanos. Planificar es la clave.

Perspectivas Laborales 2012

Recomendaciones

- Planifique sus estrategias laborales
- Deje de improvisar
- Incorpore revisiones laborales anuales (tal y como se realizan en materia tributaria) dentro de los cronogramas de la empresa
- Incorpore personal especializado en relaciones laborales
- Entrene a sus gerentes y supervisores en el manejo de crisis

Perspectivas Laborales 2012

Recomendaciones

- Incremente la seguridad de bienes y personas
- Mejore sus sistemas de entrada y salida de personal y productos
- Prevenir antes de lamentar
- Incorpore mecanismos de salida de personal que permitan excluir las limitaciones de la inamovilidad laboral
- Mejore la forma en que remunera a su personal

Perspectivas Laborales 2012

- Entrenamiento
 - Manejo de crisis
 - Negociar con personas complicadas
 - Manejo de despidos
 - Comunicar comunicando
- Implantar mecanismos para comunicar eficazmente
 - Revistas
 - Carteleras
 - Voceros en cascada

Muchas gracias!!!!!!!