

Liderar, Emprender y Gerenciar la RSE

Víctor Guédez

¿ Los líderes nacen o se hacen?
¿ El líder, el emprendedor y el gerente son condiciones indiferenciadas?



Visión / Valores

L

1. Más allá del horizonte
2. Para qué
3. Influir y orientar
4. Jerarquía
5. Personas

RSE= sociedad

RSE= empresa

RSE= estándares e indicadores

Misión /
Funciones

E

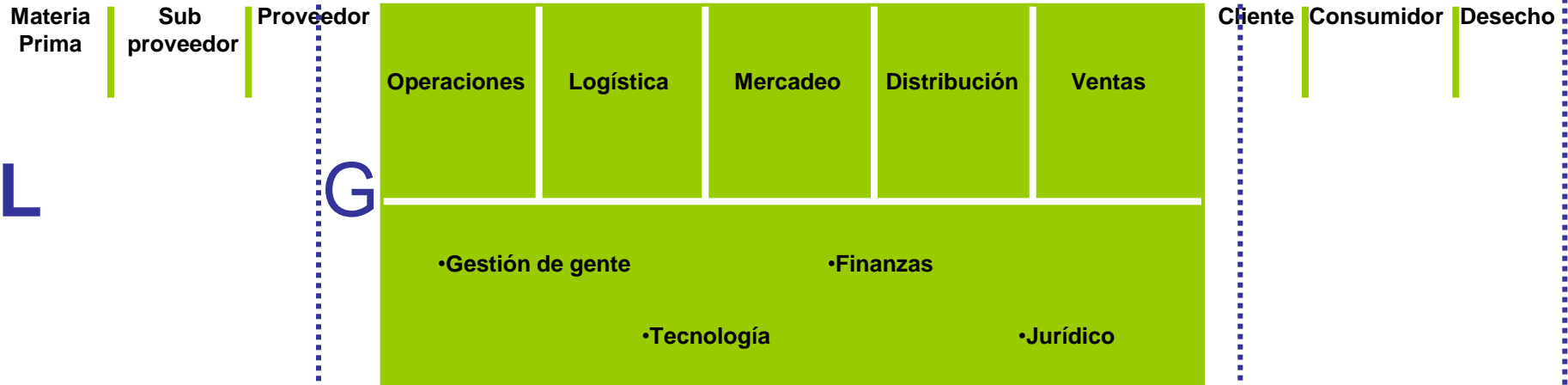
1. Aprovechar oportunidades
2. Cuándo
3. Distinguir F/D
4. Pertinencia
5. Circunstancias

1. Hacer que las cosas ocurran
2. Cómo y con quién
3. Dirigir y coordinar
4. Prioridad
5. Recursos

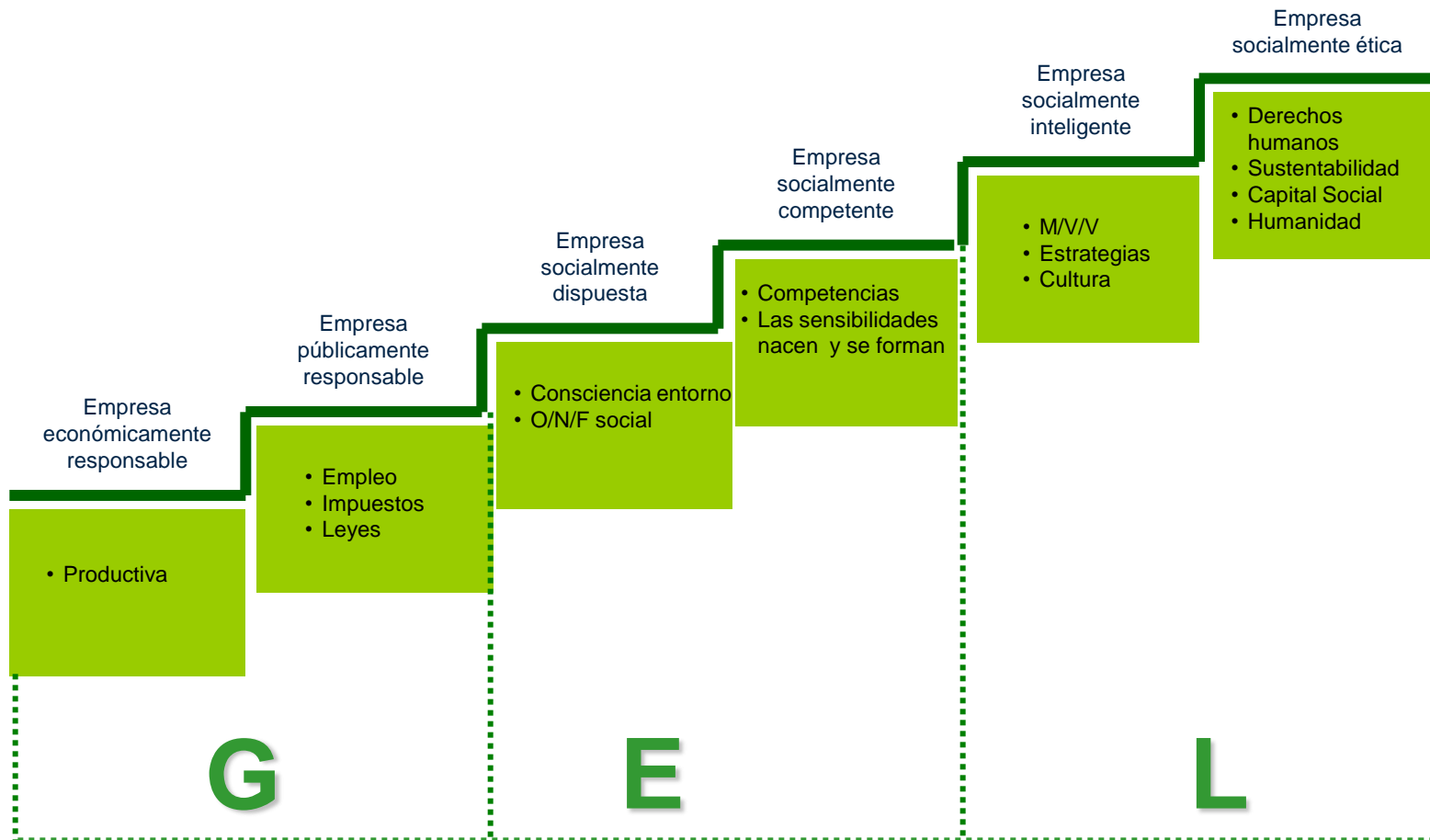
G

Procesos/
Organización

E RSE Estratégica



E RSE Reactiva



'70

Los accionistas (M.F.)

'80

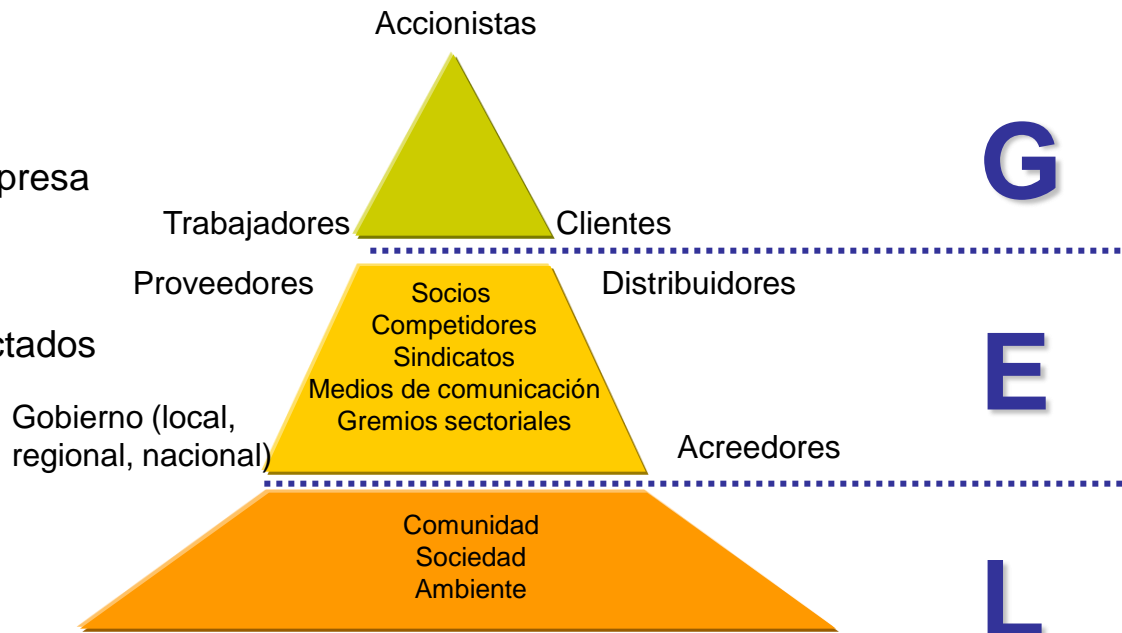
Aquellos sin los cuales es imposible que exista la empresa

'90

Los que afectan o son afectados

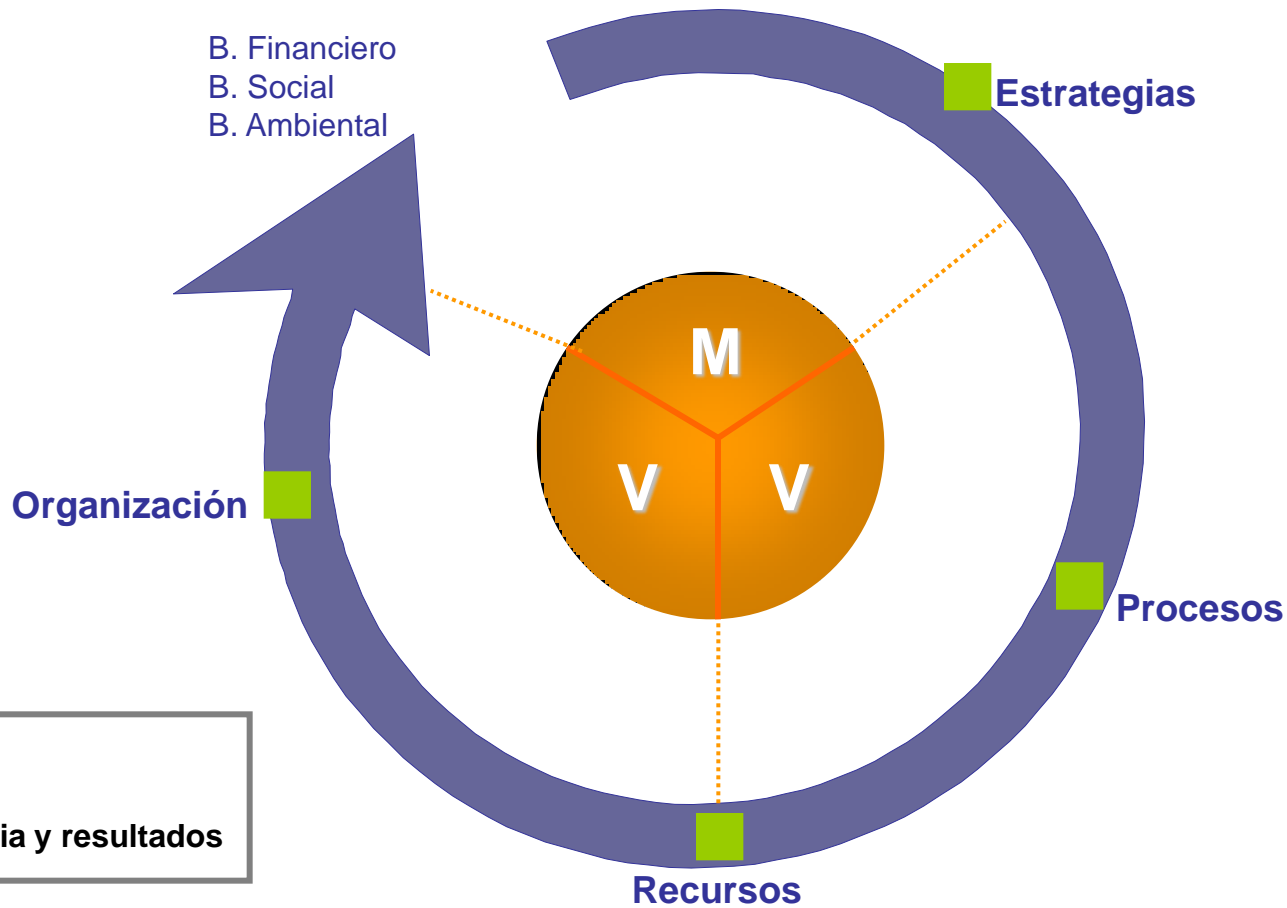
'00

Con los que se tiene responsabilidad ética

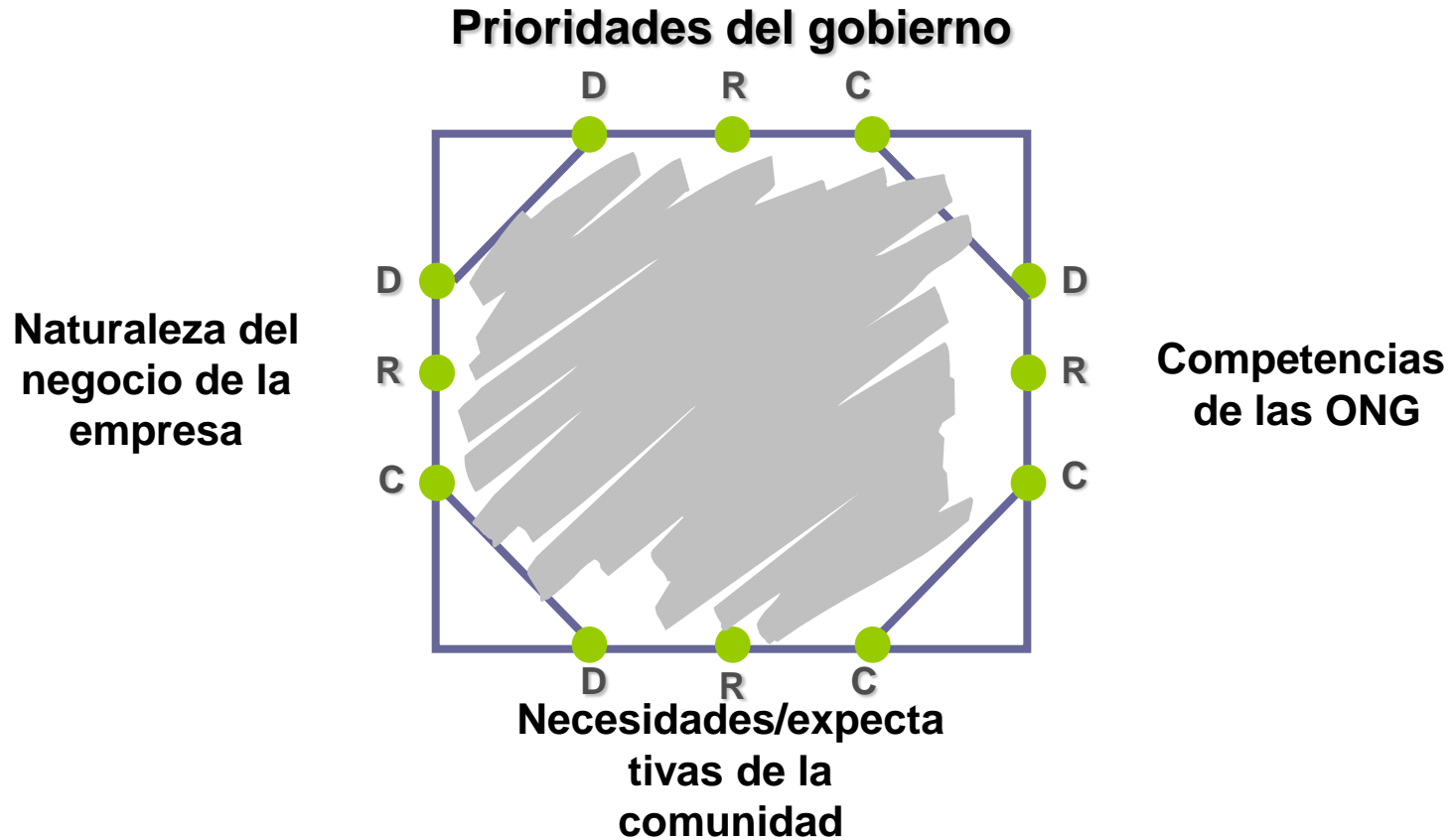


El circuito estratégico

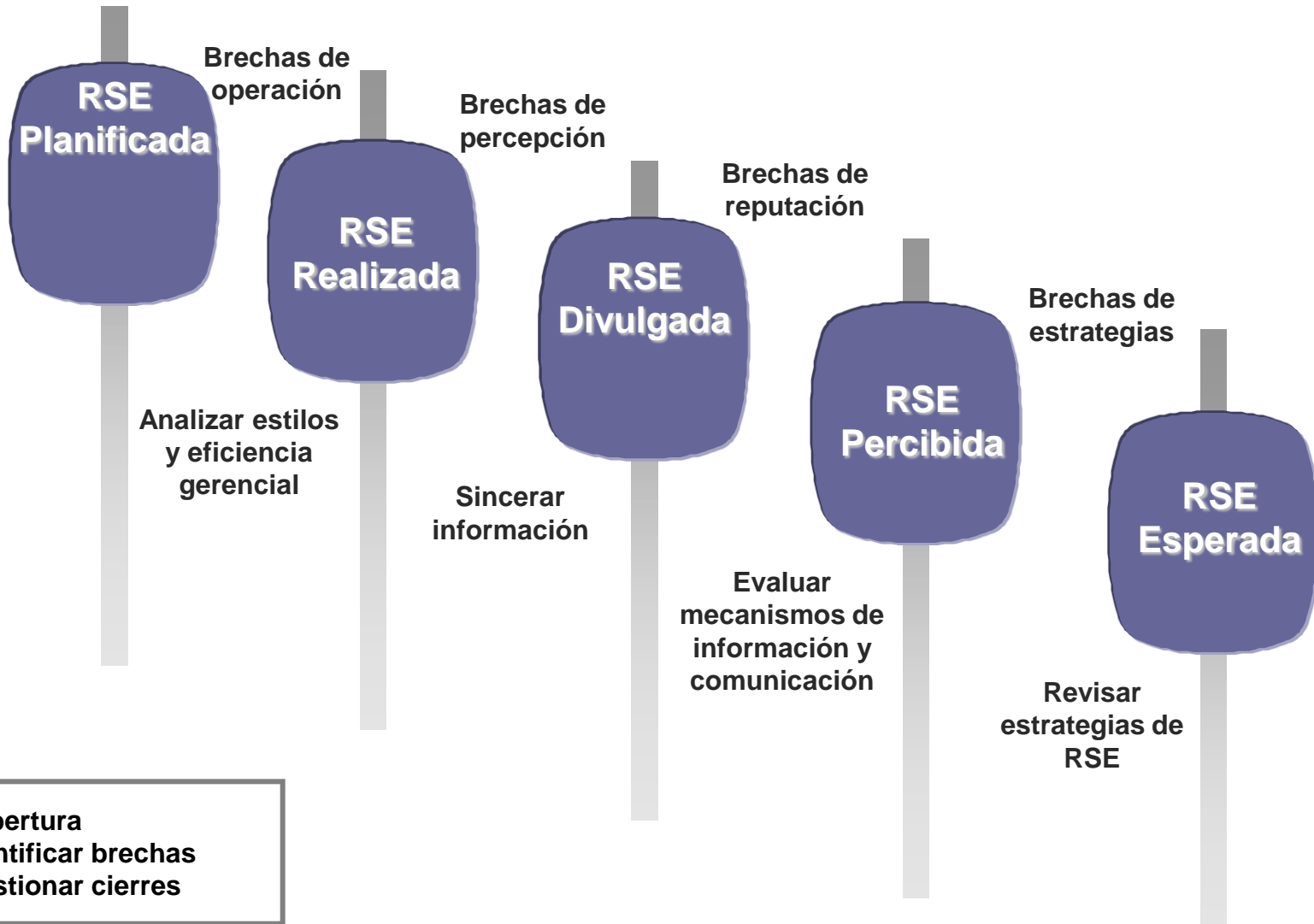
- Grupos de interés
- Accionistas
 - Accionistas, trabajador y cliente
 - El que impacta y es impactado
 - Con el que tengo un deber moral



L= MVV
E= GI
G= Secuencia y resultados



L= Crecer
E= Dar
G= Recibir



L= Cobertura
E= Identificar brechas
G= Gestionar cierres

LEG

Indiferenciación, diferenciación, integración

LEG

Círculos concéntricos que no admiten jerarquías

LEG

Los perfiles revelan sólo énfasis

LEG

Distinguir sin separar y unir sin confundir

La RSE requiere de LEG

- Hay organizaciones que lideran, emprenden y gerencian la RSE
.....
- Hay organizaciones que ven ¿cómo otras organizaciones lideran, emprenden y gerencian la RSE?
.....
- Hay organizaciones que simplemente se preguntan...

La capacidad LEG repotencia (horizontes, oportunidades y acción)
La RSE salva a las organizaciones (sistema inmunológico de la sociedad)