A background graphic showing a hand holding a globe, rendered in a pixelated, low-resolution style. The hand is positioned at the bottom left, and the globe is centered. The colors are muted and the overall effect is that of a digital or low-resolution image.

Ponencia del nuevo liderazgo de la gerencia laboral y los ejes temáticos básicos de la reforma de la ley orgánica del trabajo Octubre 2010

Instructor:
Dr. Carlos Sainz Muñoz

Asistente:
Carlos José Sainz B.

OBJETIVOS

Poner a disposición de los actores de las relaciones laborales de los lineamientos del nuevo liderazgo de gerencia laboral en relaciones de gestión humana practica, efectivas y con una proyección a corto, mediano y largo plazo ante las nuevas realidades en el socialismo del siglo XXI. Mediante una reingeniería de las relaciones laborales desde dentro y fuera del ámbito de acción de las empresas en lo laboral, social, comunitario y los nuevos interlocutores sociales validos, en atención a los ejes temáticos mas importantes de la reforma de la Ley Orgánica del Trabajo.

Ejes temáticos básicos para la nueva gerencia y liderazgo laboral

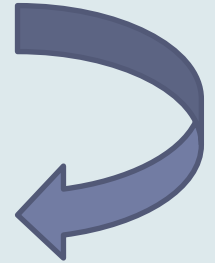
- ❖ El trabajo como hecho social.
- ❖ Los nuevos actores sociales: Consejo de trabajadores, Consejos Comunales.
- ❖ El perfil de la nueva gerencia laboral: Elementos, ámbito, características,
- ❖ interacción, trabajadores, consejos, sindicatos, comunidades.
- ❖ Derechos y beneficios económicos
- ❖ La jornada laboral.
- ❖ Descanso y recreación
- ❖ El salario y sus connotaciones
- ❖ Nuevas formas de la relación laboral: Trabajo social, comunidades,
- ❖ cooperativas, cogestión, ETT.
- ❖ Orientaciones: Negociación colectiva, conflictos, privatizaciones,
- ❖ expropiaciones, consecuencias, sustitución de patrono, responsabilidades.
- ❖ El régimen salarial
- ❖ Modificación de las prestaciones sociales
- ❖ La estabilidad e inamovilidad

Las nuevas relaciones laborales y el nuevo derecho colectivo del trabajo

Los nuevos interlocutores sociales validos

- Consejo de trabajadores
- Consejos Comunales
- Las Comunas

Interrelación con los sindicatos y cooperativas

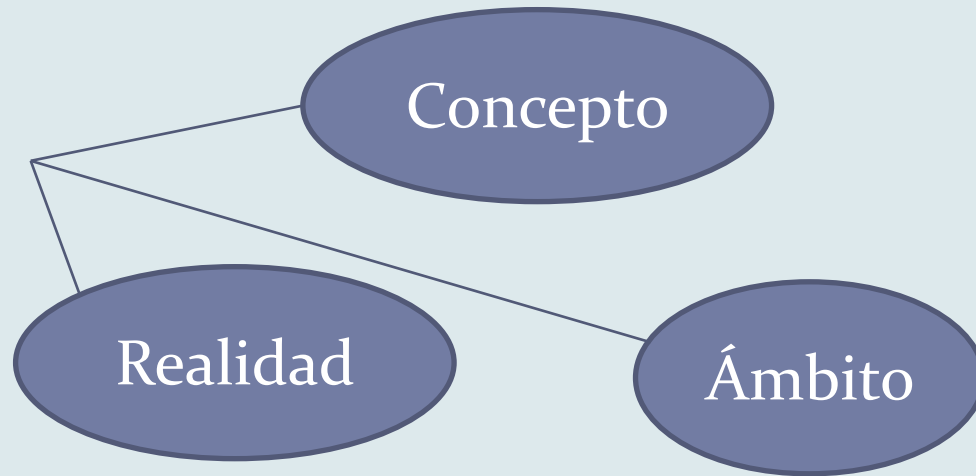


Las negociaciones y tramitación de

- Convenciones colectivas
- Derechos absolutos
- Conflictos colectivos
- Servicios esenciales
- Derecho de huelga
- Limitaciones
- Responsabilidad

El liderazgo de la empresa y la responsabilidad social de los empleadores

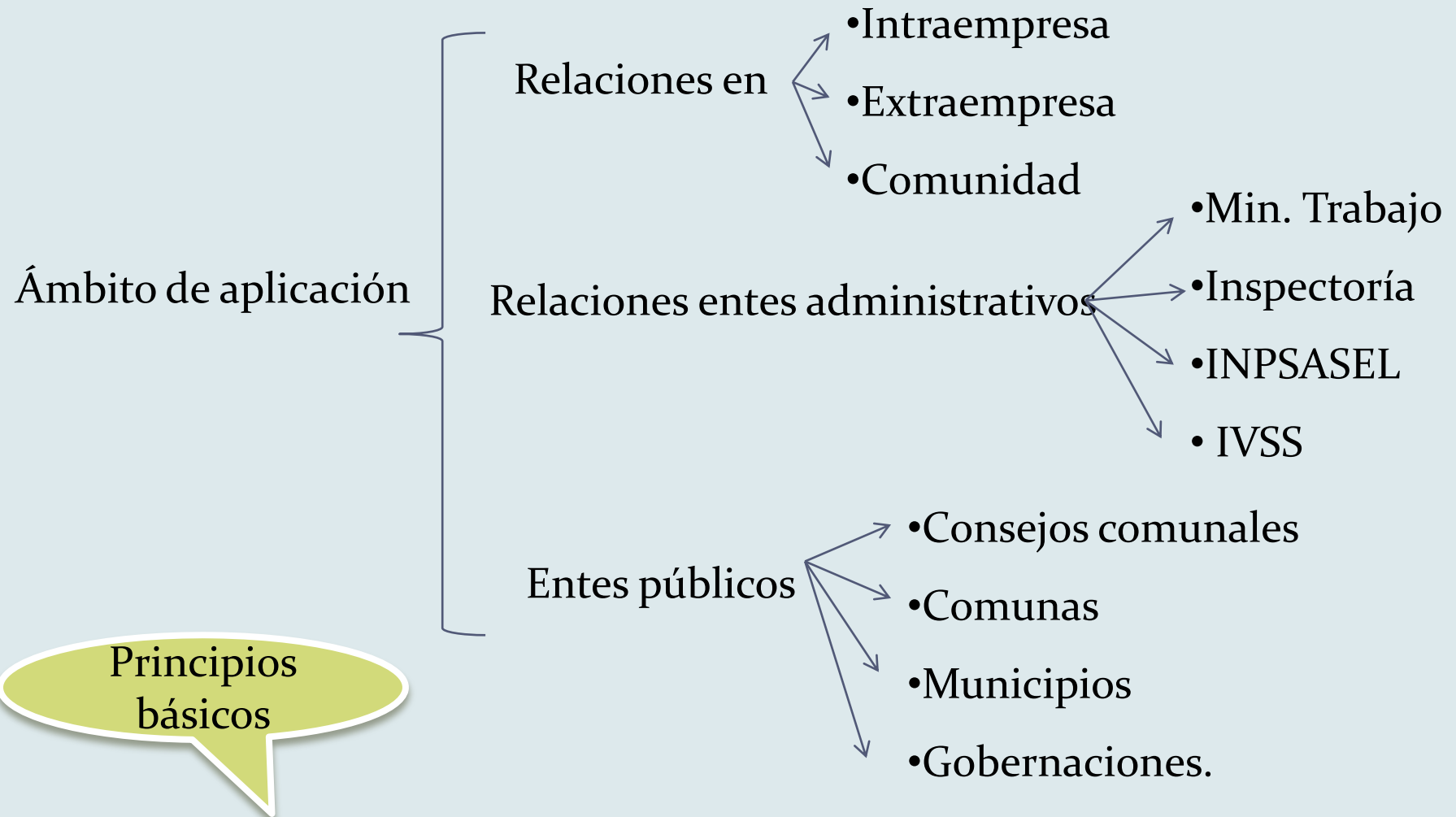
El liderazgo laboral



La proyección de la empresa
en el contexto de una relación

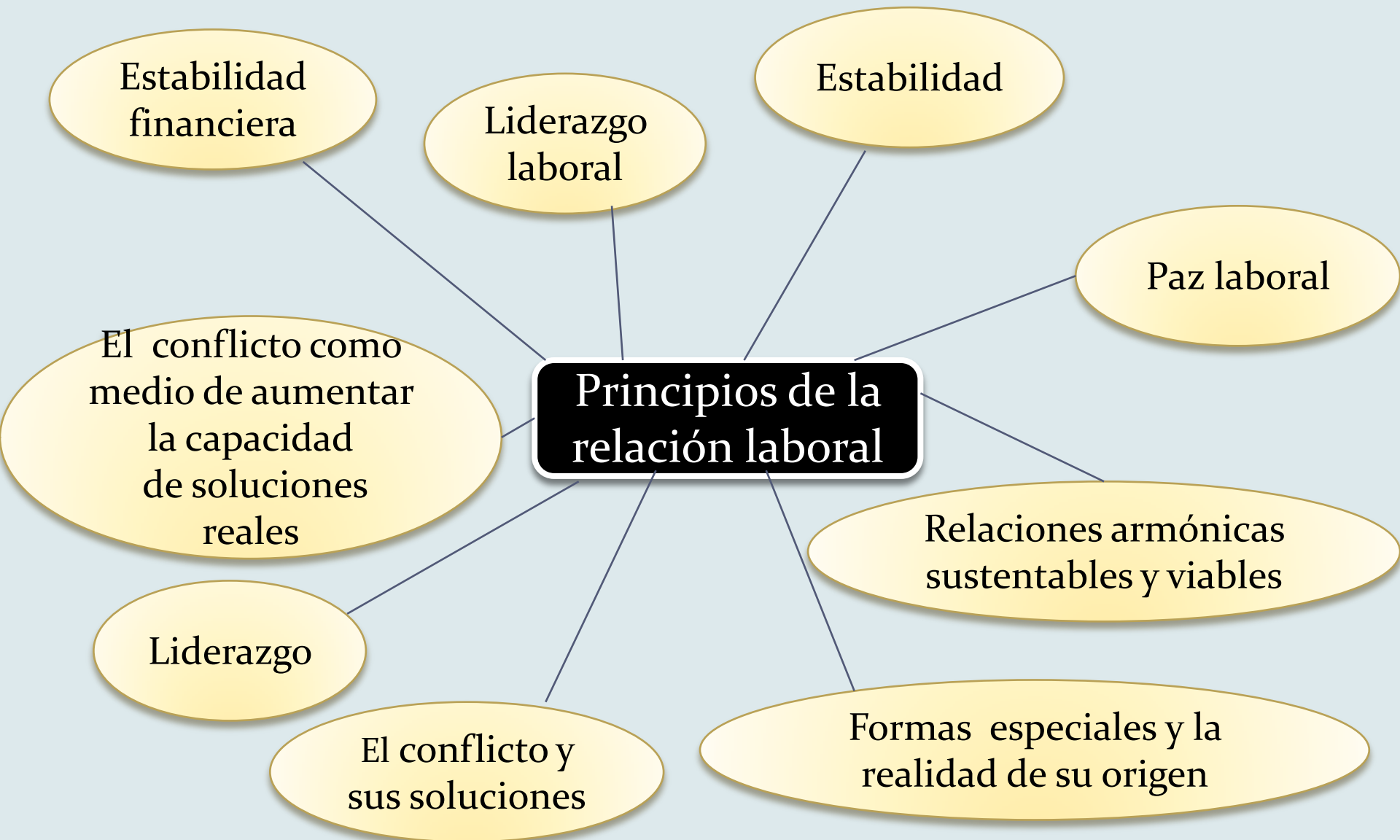
Promoción trabajo
de adolescentes y
jóvenes con las
ETT

El nuevo perfil de la gerencia de recursos humanos



El trabajo como hecho social, la realidad y los hechos como elementos preferentes frente a las formas o apariencias

Las relaciones laborales y las expropiaciones como retos de proyección de la gerencia laboral





GRACIAS...

GRACIAS...